



VERÄNDERUNGSKRAFT



**EINFACH  
BESSER  
ARBEITEN.**



VERAENDERUNGSKRAFT



**Veraenderungskraft**

Inh. Sylvius Gerber  
Werkstatt 2, Hanomaghof 2  
30449 Hannover

[kontakt@veraenderungskraft.de](mailto:kontakt@veraenderungskraft.de)  
Tel: 0511 – 87 45 80 20  
[www.veraenderungskraft.de](http://www.veraenderungskraft.de)

Preisänderungen und Irrtümer vorbehalten.  
Stand Juni 2023.



# Inhalt

<b>Das ist Veraenderungskraft</b> .....	4-5
<b>Warum wir so arbeiten, wie wir arbeiten</b> .....	6-11
<b>Was ist agiles Arbeiten</b> .....	12-19
<b>Angebotsübersicht</b> .....	20-21
<b>Teilnehmer*innenstimmen</b> .....	22-23
<b>Agile Experience Training</b> .....	24-27
<b>Scrum Inhouse Training</b> .....	28-31
<b>Agile Coaching</b> .....	32-35
- Agile Coaching .....	32-35
- Agile Hospitation & Ersteinschätzung .....	36-39
- Agile Coaching Pakete.....	40-43
<b>Agile Coach Ausbildung</b> .....	44-47
- Design Thinking Workshop.....	48-51
- Design Thinking Coach Ausbildung.....	52-55
<b>Agile Leadership Ausbildung</b> .....	56-63
<b>Agile Transformation</b> .....	
- Agile Transformation Beratung .....	64-67
- Workshop agile Transformation .....	68-71
<b>Temporäre ScrumMaster &amp; Agile Coaches</b> .....	72-75
<b>Kontakt</b> .....	76

# Wir sind Veränderungskraft

Wir verfügen über langjährige Coaching-Erfahrung in verschiedenen Branchen, Technologien und Organisationsformen von der Team- bis zur Führungsebene.

Unser Ziel ist es, Unternehmen im deutschsprachigen Raum dabei zu helfen, ihre Arbeit sinnstiftender und einfacher zu gestalten.

Dies tun wir durch Trainings- und Ausbildungsangebote (Agile Coach Ausbildung, Agile Leadership Ausbildung, Design Thinking Coach Ausbildung), Agile Coaching, Events und Konferenzen, die wir veranstalten.

Unsere Schwerpunkte hierbei sind die Konzepte agiler Methoden und agiler Organisationen mit dem Hauptfokus, agile Arbeitsweisen und Kultur erlebbar und erfahrbar zu machen.



# Warum wir so arbeiten, wie wir arbeiten



## Bei Veränderungskraft wissen wir aus eigener Erfahrung...

dass es möglich ist, **einfach zu arbeiten**. Ohne langwierige Prozesse, selbstorganisiert, ohne ständiges Warten oder Rückversichern und ohne komplexe Regelwerke. Wir sind ein **agiles Team** und verwenden täglich **Scrum, Kanban, Design Thinking** und agile Praktiken für die Gestaltung unserer Zusammenarbeit.

Deshalb möchten wir durch Coaching und Training auch Ihnen dabei helfen, einen Weg zu einfacherem Arbeiten mit Hilfe der agilen Methoden, Werten und Prinzipien zu finden.

## Unser Antrieb und unser Wertesystem

Werte und Prinzipien sind die Basis menschlicher Gesellschaft. Deshalb bilden die **agilen Werte** und **Prinzipien** die Basis unserer Zusammenarbeit mit Kunden und innerhalb von Veränderungskraft.

## Eigene Werte, die wir bei Veränderungskraft leben:

- Wir arbeiten mit Kunden auf Augenhöhe zusammen
- Wir streben nach handwerklicher Exzellenz und stetiger Verbesserung
- Wir vermeiden Verschwendung von Arbeits- und Lebenszeit
- Wir geben keine individuellen Rabatte – unsere Preise sind fair und marktgerecht kalkuliert

## Selbstorganisation

Unsere Erfahrung, auch im eigenen Unternehmen zeigt, dass Menschen die beste Leistung erbringen, wenn sie ihre Talente einbringen und ihre Arbeit **eigenverantwortlich gestalten** können. Dazu gehört ebenfalls, dass wir uns **crossfunktional** gegenseitig unterstützen. Dies wird auch in unseren Ausbildungen und Coachings für unsere Kund\*innen sichtbar und wir erhalten oft positives Feedback. Danke dafür!

## Craftmanship

Oder um es auf Deutsch zu sagen, das Streben nach handwerklicher Exzellenz – ist für uns ein entscheidender Antrieb. Wir **überprüfen regelmäßig unsere Arbeitsergebnisse und Arbeitsweisen** und vereinfachen und verbessern sie.

## Organisationsentwicklung ist uns ein besonderes Anliegen

Dabei betreiben wir jedoch – im Gegensatz zu den meisten gewinnorientierten Unternehmen – eine Anti-Wachstumsstrategie. Anstatt jedes Jahr mehr Aufträge einzuwerben, mehr Menschen zu beschäftigen und mehr Gewinn zu generieren möchten wir **lediglich innerhalb bestimmter Grenzen wachsen und stattdessen unsere Arbeit und Organisation verbessern**. Übermäßiges, ungesundes Wachstum löst unserer Erfahrung nach Komplexität, wirtschaftliche Zwänge und Stress aus.



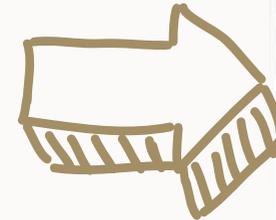
## Wie wir selbst arbeiten

Um unseren eigenen Anspruch an **einfaches** und **selbstorganisiertes Arbeiten** erfüllen zu können, arbeiten wir als Firma **selbst agil**, das bedeutet:

- Wir arbeiten nach Scrum und ergänzen nach Bedarf weitere agile Praktiken
- Unser Sprint dauert 4 Wochen und Arbeitsergebnisse sind jederzeit transparent
- Wir haben im Team verschiedene fachliche Ausrichtungen, leben diese aber crossfunktional
- Wir überprüfen regelmäßig unsere unternehmerische Ausrichtung, um unsere Sprint-Ziele daran zu orientieren
- Wir mögen Experimente und stellen neue Ideen anhand von Prototypen früh unseren Kund\*innen vor

## Bei uns hat jeder Sprint den folgenden Ablauf

Alle vier Wochen findet bei uns ein Sprintwechsel statt, bei dem wir den alten Sprint gemeinsam beenden und den neuen Sprint beginnen. Beim Sprintreview sprechen wir über die Wertbeiträge für den Kunden, das Produkt und die Firma, die aktuelle Marktsituation und notwendige strategische Entscheidungen. In der Retrospektive betrachten wir gemeinsam die vergangenen vier Wochen, suchen nach Verbesserungspotenzialen und benennen Problemfelder – und feiern unsere Teamerfolge. Im Sprintplanning für den neuen Sprint erstellen wir gemeinsam unsere Planung und unser Sprintbacklog für die kommenden vier Wochen.



## Unsere Produkt- und Weiterentwicklung

In der Produktentwicklung nehmen wir aktiv die Sicht unserer Kund\*innen ein und versuchen deren Bedürfnisse zu verstehen und passende Angebote zu entwickeln. Wir nutzen dafür Werkzeuge wie Story Mapping und Personas und führen regelmäßig Kunden- und Nutzerinterviews durch. Neue Ideen probieren wir gemeinsam mit unseren Kunden in sogenannten „Beta-Tests“ aus. Das heißt, wir führen ein Probe-Training durch, an dessen Ende die Teilnehmer\*innen uns Feedback geben und Verbesserungspotenziale aufzeigen. Basis für diese Form der Produktentwicklung ist es, dass unserer

Ansicht nach Anbieter und Kunden ein gemeinsames Ökosystem bilden, alle Beteiligten sich also regelmäßig kooperativ und auf Augenhöhe miteinander austauschen sollten.

Der Weiterentwicklung unseres kleinen agilen Teams widmen wir viel Zeit und Aufmerksamkeit. Wenn wir das Gefühl haben, dass die Zusammenarbeit noch nicht optimal funktioniert, arbeiten wir gemeinsam daran. Als Folge davon ändern wir mitunter auch die Team-Zusammensetzung und haben damit gute Erfahrungen gemacht.

## Wie gehen wir Coaching- Aufträge an

Unser Name ist Programm: Wir sehen unseren unternehmerischen Zweck darin, Veränderung zu bewirken. Wir trauen uns echte Veränderung anzustoßen oder einzufordern um unseren Kunden dabei zu helfen eine besser Arbeitsweise zu entwickeln. Dabei achten wir darauf, dass **das gemeinsame Lernen im Vordergrund** steht und nicht durch operative Hektik überlagert wird.

### Zusammenarbeit braucht Vertrauen

Wir arbeiten als Coaches in höchstem Maße transparent und lassen unsere Coachees nicht im Dunkeln darüber, was uns leitet. Für uns ist es selbstverständlich unser Wissen mit unseren Coachees zu teilen und unsere Entscheidungen zu erklären. So können unsere Kund\*innen jederzeit selbst entscheiden, wie sie sich einbringen und das Coaching mit uns gestalten wollen. Eine Grundvoraussetzung dafür ist, dass wir uns zu Beginn Zeit nehmen, uns gegenseitig kennenlernen und von beiden Seiten prüfen, ob wir für diesen Auftrag zusammen passen.

## Struktur und Fokus durch das Agile Coaching Framework

Unsere Unterstützung hilft Ihnen beim Aufbruch und den ersten Schritten und versetzt Sie in die Lage, bereits nach wenigen Monaten den eingeschlagenen Weg in Teilen oder in Gänze selbständig weiter zu beschreiten.

Unser **Agile Coaching Framework (ACF)** gibt Ihnen und uns eine gemeinsame Struktur, mit deren Hilfe wir das gewünschte Ziel erreichen können.



### 1. Auftragsklärung



### 2. Diagnose



### 3. Auftragsdesign



### 4. Gemeinsames Lernen



### 5. Abschluss

In eine Coaching-Maßnahme zu investieren bedeutet, die Veränderungsarbeit durch Außenstehenden begleiten zu lassen. Sie und Ihr Unternehmen profitieren davon in mehrfacher Hinsicht:

- Von Praxis-Erfahrungen, die Sie selbst noch nicht haben
- Schneller ins Handeln kommen, um Ihre Ziele zu erreichen
- Typische Fehler im agilen Verständnis / der agilen Umsetzung vermeiden
- Einen Blick von Außen auf Ihr System erhalten
- Aus den Berichten von unserer eigenen Praxis-Erfahrung, eine realistische Vision für Ihr Unternehmen gewinnen
- Einen Abgleich zwischen agiler Theorie und unserer praktischen Umsetzung machen

### Das gesamte System betrachten

Wir betrachten Ihre gesamte Organisation als System und orientieren uns an deren Zielsetzung. Lokale Optimierungen, die nicht mit dem strategischen Ziel eines Unternehmens vereinbar sind, decken wir auf. So stellen wir sicher, dass unser Coaching zur echten Weiterentwicklung des Unternehmens beiträgt.



# Was ist agiles Arbeiten

## Agiles Arbeiten bedeutet nach Anpassungsfähigkeit zu streben



Wer agil arbeitet, orientiert sich an Prinzipien und Werten, mit dem übergeordneten Ziel, anpassungsfähig zu werden. Denn Anpassungsfähigkeit sorgt dafür, dass Veränderung jeglicher Art zum Wettbewerbsvorteil für ein Unternehmen wird. Genauer erreicht man Anpassungsfähigkeit durch das Anwenden von verschiedenen agilen Werkzeugen und Methoden. Im Kern helfen diese agilen Methoden (wie beispielsweise Scrum oder Kanban) dabei, Ideen schneller anzuwenden, Unnützes zu verwerfen und stetig neu dazuzulernen.

Um also agil arbeiten zu können, muss zuerst ein Verständnis darüber geschaffen werden, was Agilität eigentlich ist:

Um die Jahrtausendwende erkannten verschiedene Softwareentwickler aus den USA Parallelen in ihren Arbeitsweisen, die stark von der Norm abwichen und insbesondere schlanker und effizienter waren. Sie hielten sie im sogenannten agilen Manifest fest.

### So wurde zuvor Software programmiert

Zuvor war es üblich, dass man eine längere Planungsphase erst abschließen musste, bevor Entwickler\*innen mit der tatsächlichen Umsetzung beginnen konnten. Diese Umsetzungsphase, in der Entwickler\*innen die Vorgaben aus der Planungsphase abgearbeitet haben, dauerte meistens länger als vorgesehen. Da das angestrebte Datum der Fertigstellung in der

Regel schon zu Beginn an feststand, wurden alle kommenden Phasen automatisch verkürzt. Nach der Umsetzungsphase blieb so meist kaum mehr Zeit, das Ergebnis ausführlich zu überprüfen und anzupassen. Durch das späte Feedback wusste man so erst am Ende, ob das was man vorhatte, auch wirklich funktionierte.

Die Folge waren späte Überraschungen und Abstriche in Umfang und/oder Qualität. Kund\*innenbedürfnisse rückten weit in den Hintergrund. Risikomanagement war so nicht möglich. Es stellte sich oft als Illusion heraus, dass man schon in der Planungsphase einen perfekten Plan erstellen könne, der nicht mehr angefasst werden müsse.



### So wurde früher gearbeitet

Zuvor war es üblich, dass man eine längere Planungsphase erst abschließen musste, bevor Entwickler\*innen mit der tatsächlichen Umsetzung beginnen konnten. Diese Umsetzungsphase, in der Entwickler\*innen die Vorgaben aus der Planungsphase abarbeiteten, dauerte meistens länger als vorgesehen. Da das angestrebte Datum der Fertigstellung in der Regel schon zu Projektbeginn an festgelegt wurde.



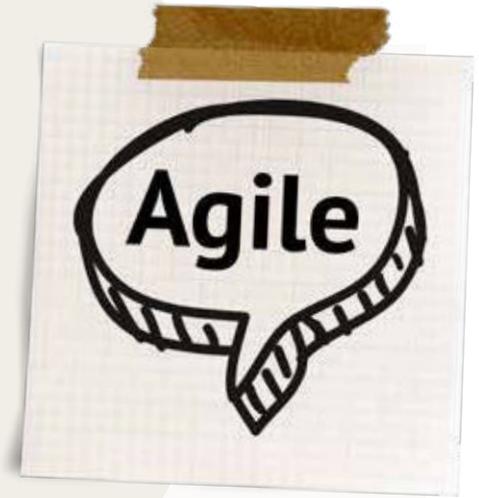
### Vorteile des agilen Arbeitens

Die weiter vorne erwähnten Softwareentwickler stellten fest, dass es sinnvoller war, diese Phasen (Planung, Umsetzung, Überprüfung und Anpassung) als Kreislauf zu sehen und sie kontinuierlich zu wiederholen. Durch das frühe Feedback entstanden Steuerungsmöglichkeiten, Risiken konnten minimiert werden und durch die Lernschleifen entstanden höhere Erfolgchancen, da im Gegensatz zu einem einzelnen Endergebnis des Projekts, schon früh im Projektverlauf stetig sichtbare Zwischenergebnisse evaluiert und

anschließend optimiert wurden.

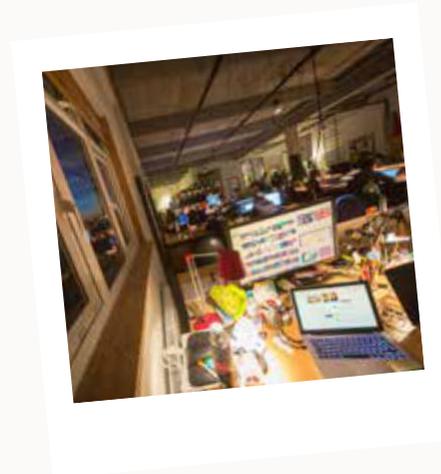
Unternehmen, die diese Leitidee des sogenannten agilen Arbeitens ganzheitlich durchführten, stellten fest, dass sie von der höheren Kundenorientierung profitierten. Dadurch, dass sie besser auf veränderte Kund\*innenbedürfnisse eingehen konnten, wurden zeitliche Ressourcen gespart und das Unternehmen wurde wendiger und schneller und Risiken vermehrt vermieden oder frühzeitig entdeckt. Durch agiles Arbeiten verschafften sie sich so einen klaren Wettbewerbsvorteil.

Die Team-Mitarbeiter\*innen waren dadurch, dass sie selbstorganisiert arbeiteten, entspannter und motivierter. Zudem erhielten die Unternehmen mehr Transparenz, was in ihrem eigenen Haus wirklich passierte. Die agile Arbeitsweise half den Unternehmen und ihren Teams effizienter und zielgerichteter zu arbeiten. Aus diesem Grund wurden agile Unternehmen zunehmend attraktiver für Bewerber\*innen.



### Wann ist agiles Arbeiten sinnvoll?

Entsteht ein Produkt in einem komplexen Umfeld, vereinfachen agile Methoden dessen Umsetzung deutlich. Von einem komplexen Umfeld spricht man immer dann, wenn es sich um ein Umfeld handelt, in welchem Ursache und Wirkung gar nicht oder erst im Nachhinein klar erkennbar sind und sich Lösungen erst durch Überprüfungen und Adaptionen entwickeln können.





Konkret bedeutet das: Es gibt äußere, nicht kontrollierbare Einflüsse (wie beispielsweise Gesetze, die Marktsituation und Wettbewerber\*innen) und innere Einflüsse (wie beispielsweise das Produkt, Techniken, Problemstellungen und soziale Komplexität). Diese inneren und äußeren Einflüsse erfordern ein anderes Vorgehen, als wenn die Umstände gute Vorhersagen zulassen.

### **Agiles Arbeiten ist Arbeiten im Team**

Agil zu arbeiten bedeutet immer im kleineren Team zu arbeiten. Es gibt ein vorgegebenes Ziel. Wie man dort hin kommt, ist Sache der Teammitglieder\*innen. Das Team strebt danach, autark handlungsfähig zu sein. Das bedeutet, das Team bündelt alle Kompetenzen, die benötigt werden, um das Produkt fertigzustellen (sowohl technisch

als auch fachlich). Damit ist das Team in allen Belangen, die das Produkt betreffen, entscheidungsfähig. Solch ein selbstorganisiertes Team kümmert sich auch um das eigene Lernen, um die Anpassungsfähigkeit dauerhaft erhalten zu können.

### **Einzelbildungen für das agile Arbeiten**

Wenn die Vorteile des agilen Arbeitens Sie überzeugt haben und Sie sich in diese Richtung fortbilden möchten, dann sollten Sie sich über die Angebote unserer Agile Academy informieren. Wir bieten aktuell zwei Ausbildungen mit IHK-Zertifikat an, die Sie als Einzelperson absolvieren können. Informieren Sie sich über unsere Online agile Coach Ausbildung & unsere Agile Leadership Ausbildung.

Für Unternehmen die sich vor oder bereits in einem agilen Change Management Prozess befinden bieten wir auch eine Inhouse Agile Coach Ausbildung an.

### **Support für Ihr Unternehmen zum agilen Arbeiten**

Wir bieten nicht nur Angebote für Einzelpersonen an, sondern verfügen durch unsere Erfahrung über eine Expertise, von der Unternehmen ebenfalls profitieren können. Wir bieten Ihrem Unternehmen auf dem Weg zu Ihrer agilen Organisation unterschiedlichste Dienstleistungen. Für Unternehmen, die sich bereits im agilen Change Management Prozess befinden, bieten wir Unterstützung bei der Umsetzung agiler Arbeitsweisen zum Beispiel durch unser Scrum Inhouse Training oder unser agile Experience Training. Falls sie in einem größeren Umfang Unterstützung brauchen, ist unser Agile Coaching das Richtige für Sie.

Wenn Sie als gesamte Organisation agil werden möchten, dann unterstützen wir Sie bei Ihrer agilen Transformation. Sollen nämlich nicht nur in einzelnen Teams oder einzelnen Abteilungen agile Arbeitsweisen eingeführt werden, muss das gesamte Unternehmen betrachtet werden, um zu verhindern, dass nur lokale Optimierung stattfindet – zum Vorteil weniger und zum Nachteil aller.



Profitieren Sie von unserer Expertise und informieren Sie sich über die Art der Unterstützung bei der agilen Transformation & unseren Workshop für agile Transformation.

### **Infoveranstaltungen (via Zoom) zum kostenfreien **ennenlernen****

Wenn Sie rundum agile Arbeitsweisen und unseren Angeboten noch offene Fragen haben, dann kontaktieren Sie uns gerne oder nehmen an unseren Infoveranstaltungen teil.

Passend zu unseren Einzelausbildungen agile Coach & Agile Leadership bieten wir Infoveranstaltungen an, damit Sie sich vorab informieren können und Ihre offenen Fragen geklärt werden. Wenn Sie sich nicht speziell für eine Ausbildung interessieren, sondern einfach nur Fragen zu Agilität oder unseren Dienstleistungen haben, können Sie diese auch in der ebenfalls kostenlose agile Sprechstunde an.

## **Warum ist Agilität ein MUSS?**

- **D**urch früheres Feedback können Risiken minimiert werden
- **R**egelmäßige Lernschleifen erhöhen Erfolgchancen
- **W**ettbewerbsvorteil durch **signifikant** höhere Kundenorientierung
- **K**ostenersparnisse: Weniger Verschwendung durch **schnellere** Reaktion auf veränderte Kundenbedürfnisse
- **L**eichter Umgang mit Risiken
- **D**urch **höhere** Transparenz wird die **O**ptimierung der internen Prozesse **vorangetrieben**
- **S**chickkräftebindung: **Motiviertere** Mitarbeiter durch **Selbstorganisation**
- **Z**ufriedenere Mitarbeiter sind **produktiver** und **identifizieren** sich mit ihren Unternehmen

## Agile Trainings

Für Teams & Unternehmen, die agile Arbeitsweisen kennenlernen oder vertiefen möchten.



## Agile Coach Ausbildung

Für Einzelpersonen, die als Agile Coach, Scrum Master oder Agile Master in einem Team oder Unternehmen arbeiten möchten.



## Design Thinking

Für Einzelpersonen oder Teams die, die Grundlagen von Design Thinking erlernen oder sich zum Design Thinking Coach ausbilden lassen möchten.



## Agile Leadership Ausbildung

Für Einzelpersonen und Führungsteams, welche sich zur agilen Führungskraft weiterentwickeln möchten.

## Agile Coaching

Für Teams oder Unternehmen, die agile Arbeitsweisen einführen, vertiefen oder verbessern möchten.



## Agile Beratung

Für Teams, Projekte oder Abteilungen, die Scrum kennenlernen oder verbessern wollen.



## Agile Transformation

Für Unternehmen, die sich zu einer agilen, d.h. anpassungsfähigen Organisation entwickeln möchten.



# Das sagen Teilnehmer\*innen

„Mich hat die Ausbildung sehr bereichert und in meiner Entwicklung deutlich vorangebracht. Die Module ergänzen sich gut und haben zusammen mit den fordernden Transferaufgaben zu einem intensiven Lernen beigetragen, bei dem sich auch die einen oder anderen vorher eher losen Teile meines Vorwissens nun zu einem „Großen Ganzen“ zusammengesetzt haben. So sehe ich mich besser in der Lage, agile Arbeitsweisen in meinem Kontext voranzubringen und die notwendigen Voraussetzungen dafür zu gestalten. Ich hatte eine super Fortbildungserfahrung und bin total inspiriert!“

## Anna Böhning

Projektmanagerin und Agile Coach bei einem IT-Dienstleister



„Die Ausbildung bei Veraenderungskraft hat mir sehr fundierte und praxisorientierte Impulse vermittelt. Die fünf Module bauen sehr gut aufeinander auf, sind im positiven Sinne sehr fordernd, lebendig und von einer sehr positiven Arbeitsatmosphäre geprägt. Das agile Mindset von Veraenderungskraft ist in jedem Moment der Ausbildung spürbar und hat mich stark zur Reflexion der eigenen Arbeit im Rahmen der Umsetzungsbegleitung einer agilen Transformation angeregt. Herzlichen Dank an Veraenderungskraft und meine super Gruppe für viele neue Inspirationen.“

## Karsten Breker

Experte Organisationsentwicklung und Change



„Der Themenblock „Systemisches Coaching“ war für mich ein Highlight, die anderen Module eine Erleuchtung. Themenauswahl, Präsentation, Location, TeilnehmerInnen und vor allem die sinnvoll eingebundenen Workshops haben aus der Gruppe der Teilnehmer und Referenten in „Sekundenschnelle“ ein bchmotiviertes Lern/Lehr-Team gemacht. Wissensvermittlung auf höchstem Niveau – Absolute Klasse!“

## Rainer Schulz

Agile Coach (i.A.), Scrum Master, Project Manager

„Mit dem Konzept von „Training from the back of the Room“ habe ich bei Veränderungskraft eine meiner schönsten und intensivsten Ausbildungen erlebt. Meine Ausbildung zum Agile Coach mit IHK-Zertifizierung war interaktiv, anspruchsvoll, sehr gut strukturiert, praxisnah gestaltet und inhaltlich up to date. Das Ambiente der Präsenzzräume hatte Wohnzimmercharakter und schuf von Anfang an einen Raum des Vertrauens und des Experimentierens.“

## Heike Eckert

REYA-Competence Center



„Meine Agile Coach Ausbildung bei Veraenderungskraft mit IHK-Zertifikat ist genau nach einem Jahr erfolgreich zu Ende gegangen! Danke dafür und danke an meine coole Gruppe für den stets konstruktiven Austausch. Mit insgesamt fünf unterschiedlichen Themenblöcken, Transferarbeiten zwischen den Trainings und einer umfassenden praxisorientierten Abschlussausgabe sind mehr als 100 Stunden in die Ausbildung geflossen – und das hat sich definitiv gelohnt!“

## Jan Rosenberg

Projektmanager und Agile Coach bei einem IT-Dienstleister

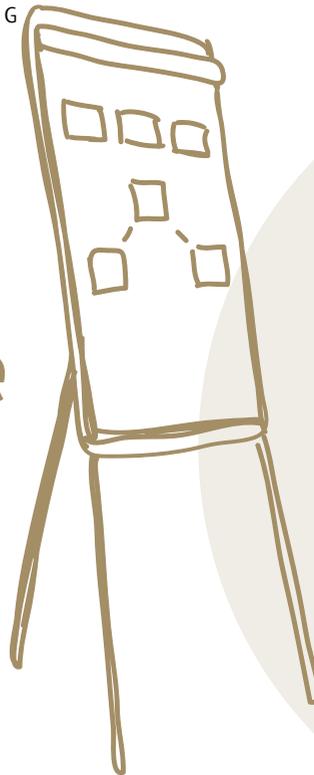
# Agile Experience Training Inhouse

## Die Grundlagen agilen Arbeitens in komprimierter Form

**Welche agilen Methoden sind die richtigen für Ihr Unternehmen? Mit unserem Agile Experience Training erhalten Sie Orientierung und werden entscheidungsfähig!**

Unter dem Begriff Agilität geistern eine Menge Mythen und Missverständnisse umher und das Verständnis von agilen Methoden und Werten ist teilweise sehr verschieden. Recherchiert man beispielsweise im Internet, fällt auf, dass die Wenigsten sich wirklich intensiv mit dem Thema auseinandergesetzt haben und tatsächlich fundierte Aussagen treffen können. Oftmals fehlt auch die praktische Erfahrung zum theoretischen Wissen.

Mit unserem wahlweise **2- oder 3-tägigen Training** helfen wir Ihnen dabei, Licht ins Dunkel der agilen Methoden zu bringen. Wir stellen die **wichtigsten Konzepte** vor und arbeiten mit Ihnen das Wesentliche heraus. So können Sie sich mit minimalem Zeitaufwand informieren, anstatt wochenlang selbst zu recherchieren.



### Unsere Empfehlung

Wählen Sie die zweitägige Schulung, wenn Sie einen ersten Überblick gewinnen möchten. Wenn Sie bereits eine Idee haben, was für Sie ein erstes agiles

Experiment sein könnte, dann wählen Sie die dreitägige Schulung, um eine bessere Vorstellung von einer möglichen praktischen Umsetzung zu erhalten.

## Holen Sie sich das Agile Experience Training in Ihr Unternehmen

Sie lernen nicht nur die Grundlagen der wichtigsten agilen Konzepte kennen, sondern verstehen auch, in welchem Kontext sie sinnvoll anwendbar sind und einen Mehrwert bieten.

Wir führen die Schulung in Ihren Räumlichkeiten durch. Das Schulungsmaterial bringen wir mit und die Reisekosten sind inklusive.

### Lerninhalte

- Einsatzzweck und Grenzen agiler Arbeitsweisen
- Design Thinking
- Phasen der agilen Produktentwicklung
- Agile Werte und Prinzipien
- Scrum-Theorie
- Agiles Planen und Schätzen
- Arbeitspraktiken agiler Produktentwicklung
- Kanban
- Scrum in Action

### 2-tägig – Präsenz oder als Live Online-Variante

1 Trainer\*in, bis zu 15 Teilnehmer\*innen

Live Online	<b>5.000 € netto</b>
Präsenz	<b>6.000 € netto</b>

### 3-tägig – Präsenz oder als Live Online-Variante

1 Trainer\*in, bis zu 15 Teilnehmer\*innen

Live Online	<b>7.500 € netto</b>
Präsenz	<b>9.000 € netto</b>

# Scrum Training Inhouse

## Ein professionelles Scrum Grundlagen-training erspart Ihrem Unternehmen unnötige Kosten durch z. B. typische Anfängerfehler

Scrum ist das bekannteste agile Framework für die Entwicklung komplexer Produkte. Wenn Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen in Ihrem Unternehmen erfahren möchten, was sich genau hinter Scrum verbirgt, wann der Einsatz sinnvoll ist und wann nicht und welche Mehrwerte Scrum bietet, kommen wir in Ihr Unternehmen und vermitteln Ihnen in unserer Schulung das Was, Warum und Wie von Scrum. Das Erlernte wird bereits während der Schulung in Form einer Scrum-Simulation angewandt.

### Unsere Schulung – mehr als ein reines Methoden-Training

Ähnlich wie unser Training Agile Experience, ist unser Scrum Training mehr als ein reines Methoden-Training. In zwei Tagen vermitteln wir sowohl die Grundlagen von Scrum als auch die Hintergründe, Werte und Prinzipien von agilem Arbeiten. So erhalten Sie eine tiefere Betrachtung von Scrum und eine grobe Abgrenzung zu anderen agilen Vorgehensweisen. Am Ende werden Sie nicht nur Scrum verstanden haben, sondern auch ein Gespür dafür haben, wann Scrum als Methode angebracht ist und wann nicht.



### Warum Sie sich für uns entscheiden sollten:

#### Praxisnähe

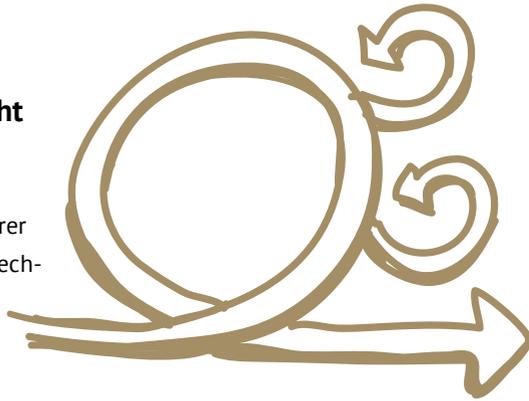
Unsere langjährige Erfahrung als Agile Coach, Scrum Master und Product Owner hat uns gezeigt, dass man agiles Arbeiten nur dann anderen näher bringen kann, wenn man selbst über genügend eigene Praxiserfahrung in verschiedenen Organisationen verfügt.

#### Trainingsstil

In all unseren Schulungen arbeiten wir mit vielen praktischen Übungseinheiten, Gruppendiskussionen und Simulationen. Das ermöglicht jeder Trainingsgruppe genau die Themen zu vertiefen, die sie besonders interessieren. Bei uns gibt es weder PowerPoint-Folien, noch graue Theorie. Unser didaktisches Konzept basiert auf den Prinzipien teilnehmerzentrierter Trainings in Anlehnung an „Training from the Back Room“ von Sharon Bowman.

### Sie können sich noch nicht für uns entscheiden?

Buchen Sie eine persönliche Beratung mit einer/einem unserer Trainer\*innen in der Agilen Sprechstunde.



### Unsere Empfehlung

Buchen Sie den optionalen dritten Trainingstag gleich dazu, um Personen, die zukünftig mit Scrum arbeiten werden, einen direkten Einstieg in die Scrum-Praxis in Form eines intensiven Praxistransfers zu den Scrum-Verantwortlichkeiten, Scrum-Events und dem richtigen Start mit Scrum zu ermöglichen.

### Holen Sie das Scrum Training in Ihr Unternehmen

Wir führen die Schulung in Ihren Räumlichkeiten durch. Das Schulungsmaterial bringen wir mit und die Reisekosten sind inklusive.

Gegen Aufpreis organisieren wir für Sie eine passende externe Location, um das Lernerlebnis für die Teilnehmer\*innen abzurunden.



### 2-tägig – Präsenz oder als Live Online-Variante

1 Trainer\*in, bis zu 15 Teilnehmer\*innen

Live Online **5.000 €** zzgl. 19% USt.  
Präsenz **6.000 €** zzgl. 19% USt.

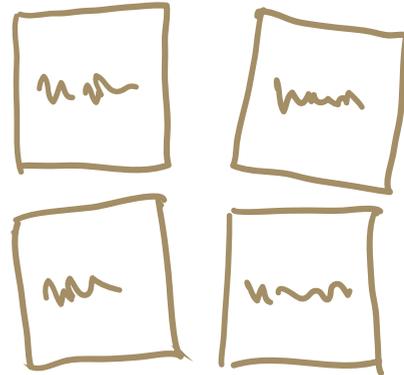
### 3-tägig – Präsenz oder als Live Online-Variante

1 Trainer\*in, bis zu 15 Teilnehmer\*innen

Live Online **7.500 €** zzgl. 19% USt.  
Präsenz **9.000 €** zzgl. 19% USt.

# Agile Coaching

## Agile Coaching unterstützt Sie in der Praxis



Wenn Sie agile Arbeitsweisen einführen, verbessern oder vertiefen möchten, stehen Sie vor Herausforderungen, die Sie oft nur durch die **Begleitung durch erfahrene Agile Coaches** meistern werden.

### Sie wollen agile Arbeitsweisen einführen?

Wenn Sie Ihre agile Reise schon begonnen haben, jedoch an der ein oder anderen Stelle nicht so recht weiterkommen, schauen wir gemeinsam, wo es hakt und begleiten Sie auf Ihrem weiteren Weg. Unsere Coaches verfügen über Praxiserfahrung in unterschiedlichen Organisationskulturen und Unternehmensgrößen. Gemeinsam machen wir eine Bestandsaufnahme mit klarem Zielbild, schulen Ihre Teammitglieder in den passenden

Themenbereichen und begleiten Sie bei Ihren ersten drei Sprints.

### Sie wollen Ihre agile Arbeitsweise verbessern oder vertiefen?

Wenn Sie Ihre agile Reise schon begonnen haben, jedoch an der ein oder anderen Stelle nicht so recht weiterkommen, schauen wir gemeinsam, wo es hakt und begleiten Sie auf Ihrem weiteren Weg. Unsere Coaches verfügen über Praxiserfahrung in unterschiedlichen Organisationskulturen und Unternehmensgrößen. Gemeinsam machen wir eine Bestandsaufnahme mit klarem Zielbild, schulen Ihre Teammitglieder in den passenden Themenbereichen und begleiten Sie bei Ihren ersten drei Sprints.



### Warum sich Agile Coaching für Sie lohnt

In eine Coaching-Maßnahme zu investieren bedeutet, die Veränderungsarbeit durch Außenstehende begleiten zu lassen. Sie und Ihr Unternehmen profitieren davon in mehrfacher Hinsicht.

Ein erfahrener Agile Coach erspart ihnen bares Geld. Stellen Sie sich vor, ihr Team arbeitet

Monate lang suboptimal mit agilen Methoden. Welcher finanzieller Schaden entsteht Ihnen dadurch? Im Vergleich dazu ist der Tagessatz eines Agile Coaches geradezu ein Schnäppchen. Mit nur wenigen Tagen Aufwand hilft er ihnen dabei ihr Verbesserungspotenzial zu erkennen und zu leben

## Unser Agile Coaching Framework

Unsere Coaching-Aufträge gehen wir strukturiert an, damit Coach und Coachees das gleiche Verständnis von der Ausgangssituation und dem angestrebten Ziel haben. Das von uns entwickelte Agile Coaching Framework (ACF) gibt Ihnen und uns eine gemeinsame Struktur, mit deren Hilfe wir das gewünschte Ziel erreichen können.



### 1. Auftragsklärung



### 2. Diagnose



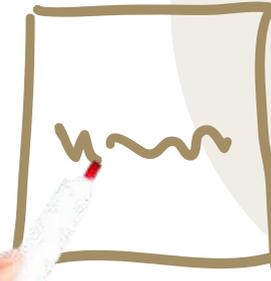
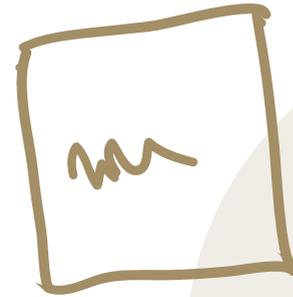
### 3. Auftragsdesign



### 4. Gemeinsames Lernen



### 5. Abschluss



### Die wichtigsten Vorteile von agilem Coaching sind

- Schneller ins Handeln kommen, um Ihre Ziele zu erreichen
- Typische Fehler im agilen Verständnis / der agilen Umsetzung vermeiden
- Einen Blick von Außen auf Ihr System erhalten
- Einen Abgleich zwischen agiler Theorie und unserer praktischen Umsetzung machen

**Agile Coaching ist schon ab 3.000 € zzgl. 19% USt. möglich**

Wir geben Ihnen eine faire Einschätzung mit wie vielen Coaching-Tagen Sie Ihr Anliegen angehen sollten.

# Agile Hospitation & Ersteinschätzung

## 2-tägige agile Diagnose, Verbesserungspotenziale, Maßnahmen für Ihr Unternehmen

Sie wollen mit agilen Methoden arbeiten? Doch Sie sind sich nicht sicher, ob ihr Vorgehen Sie in die richtige Richtung führt?

Wir geben Ihnen professionelle Rückendeckung und holen Sie da ab, wo Sie stehen. Unsere Coaches verfügen über langjährige Praxiserfahrung in unterschiedlichen Unternehmensgrößen und Organisationskulturen.

Wir verschaffen uns ein erstes Bild und erarbeiten dann mit Ihnen zusammen konkrete Verbesserungspotenziale und Maßnahmen. So ha-

ben Sie kompetente Partner\*innen an Ihrer Seite, die Ihnen bei Fragen oder Unsicherheiten zur Seite stehen und Sie dabei unterstützen, die typischen Anfänger\*innenfehler zu vermeiden.

### Egal, ob Sie noch ganz am Anfang stehen oder bereits mitten in der agilen Transformation

Wir kennen uns mit allen Stufen der agilen Transformation aus und kennen die Tücken der einzelnen Phasen. Wenn Sie noch ganz am Anfang stehen und sich unsicher

sind, ob das, was Sie sich überlegt haben sinnvoll ist, verschaffen wir Ihnen Antworten. Und wenn Sie bereits agil arbeiten, jedoch vor Problemen stehen, etwas nicht läuft und Sie dies nicht alleine lösen können, schlagen wir Ihnen Lösungen vor.

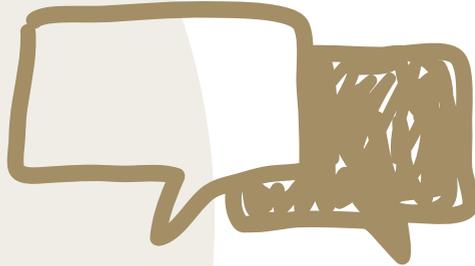
### So funktioniert eine agile Hospitation

Wir hospitieren zwei Tage in Ihrer Organisation, verbringen Zeit mit den beteiligten Personen, führen Gespräche und begleiten Meetings. So können wir verstehen, wie Ihre jetzige Arbeitsweise funktioniert und wo es hakt. Gemeinsam schauen wir uns Ihren Arbeitsprozess und die Artefakte an und verschaffen uns ein umfassendes Bild.



### Verständnis für das Gesamtsystem

Um ein Verständnis für das Gesamtsystem zu erhalten, sprechen wir beispielsweise mit Führungskräften, wichtigen Stakeholdern und auch mit potenziellen Teammitgliedern.



### Ersteinschätzung und Verbesserungspotenzial

Auf Grundlage unserer Erfahrungen in Ihrem Unternehmen geben wir Ihnen dann unsere Ersteinschätzung. Wir zeigen Ihnen was schon gut läuft und wo es noch Verbesserungspotenzial gibt. Sollten Sie noch am Anfang Ihrer agilen Transformation stehen, sagen wir Ihnen, was aus unserer Sicht noch zu tun ist, um ein agiles Team ins Leben zu rufen, das gute Startchancen hat.

### Coaching-Backlog

Gemeinsam besprechen wir, welche agile Methode(n) für das Team und dessen Zielsetzung geeignet ist. Aus den Ergebnissen erstellen wir gemeinsam ein sogenanntes „Coaching-Backlog“, welches Ihnen als Leitfaden dienen kann.



## Agile Hospitation in Ihrem Unternehmen

Für den Start mit agilen Arbeitsweisen oder deren Verbesserung:

### Diagnose

- **Kennenlernen Ihrer derzeitigen Arbeitsweise** – Teilnahme an Meetings, Einzelgespräche, Teamgespräche
- **Analyse von Artefakten** – Bspw. Projektunterlagen und Backlogs

### Gemeinsame Erstellung eines Coaching-Backlogs

- Veränderungs- und Verbesserungsmaßnahmen inkl. der ersten Umsetzungsschritte

**1 Agile Coach, 3 Tage**

In Präsenz oder Online – je nach Absprache

**4.900 €** zzgl. 19% USt.

# Agile Coaching Pakete

## Agile Hospitation und Ersteinschätzung Agile Kickstart Agiles Führungskräfte Coaching Begleitung Ihrer agilen Transformation

Unsere **Agile Coaching Pakete** geben Ihnen die Möglichkeit, sich von erfahrenen **Agile Coaches begleiten zu lassen**, ohne dass dabei die Kosten aus dem Ruder laufen. Sie erhalten Sicherheit in Ihrer Budgetplanung und Begleitung bei Ihrer agilen Transformation, bei der Einführung agiler Methoden und Frameworks wie Scrum, Kanban und Designthinking oder dem Lösen von auftretenden Problemen, wenn Sie bereits mit agil arbeiten.

Wenn Sie agile Arbeitsweisen einführen, verbessern oder vertiefen möchten, stehen Sie vor Herausforderungen, die Sie oft nur durch die Begleitung durch erfahrene Agile

Coaches meistern werden. Falls Sie sich nicht sicher sind, ob Agile Coaching für Ihr Anliegen sinnvoll ist, kontaktieren Sie uns gerne unverbindlich.



### Sie wollen agile Arbeitsweisen einführen?

Sie stehen am Anfang Ihrer agilen Transformation. Wir machen den ersten Schritt gemeinsam und sorgen dafür, dass dieser Sie auch in Ihre agile Richtung führt. Dafür klären wir zu Beginn die Voraussetzungen Ihrer agilen Transformation, schulen Sie und Ihre Teammitglieder im agilen Arbeiten und begleiten Sie bei Ihren ersten drei Sprints.

So haben Sie kompetente Partner\*innen an Ihrer Seite, die Ihnen bei Fragen oder Unsicherheiten zur Seite stehen und Sie dabei unterstützen, nicht die typischen Anfängerinnenfehler zu machen.

### Sie wollen Ihre agile Arbeitsweise verbessern oder vertiefen?

Sie haben Ihre agile Reise schon begonnen, doch es hakt an der ein oder anderen Stelle? Wir holen Sie da ab, wo Sie stehen und begleiten Sie auf Ihrem weiteren Weg. Unsere Coaches verfügen über mehrjährige Praxiserfahrung in unterschiedlichen Unternehmensgrößen und Organisationskulturen.

Gemeinsam machen wir eine Bestandsaufnahme mit klarem Zielbild, schulen Ihre Teammitglieder in den passenden Themenbereichen und begleiten Sie bei Ihren ersten drei Sprints.

- **Profitieren Sie von unserer mehrjährigen Praxis-Erfahrungen, die Sie selbst noch nicht haben**
- **Kommen Sie schneller ins Handeln und erreichen Sie Ihre Ziele**
- **Vermeiden Sie typische Fehler im agilen Verständnis / der agilen Umsetzung**
- **Erhalten Sie einen Blick von Außen auf Ihr System**
- **Gewinnen Sie mithilfe der Berichte aus unserer Praxis- Erfahrung eine realistische Vision für Ihr Unternehmen Lernen**
- **Sie aus dem Abgleich zwischen agiler Theorie und unserer praktischen Umsetzung**

## Agile Arbeitsweisen einführen, verbessern oder vertiefen



### Agile Hospitation & Ersteinschätzung

Für den Start mit agilen Arbeitsweisen oder deren Verbesserung

- Kennenlernen Ihrer derzeitigen Arbeitsweise
- Teilnahme an Meetings, Einzelgespräche, Teamgespräche
- Analyse von Artefakten – Bspw. Projektunterlagen und Backlogs
- Gemeinsame Erstellung eines Coaching-Backlogs
- Veränderungs- und Verbesserungsmaßnahmen inkl. der ersten Umsetzungsschritte.

Gesamtumfang **3 Tage**

**4.900 €**  
zzgl. 19 % USt.

### Agile Kickstart

Für Firmen, die in die Agilität starten wollen. Damit dies möglichst reibungslos funktioniert, stehen wir Ihnen als kompetenter Ansprechpartner zur Seite.

- Auftragsklärung
- Initiales Training (Agile Methoden, etc.) für Teams und Stakeholder
- Kick-off Workshop
- Begleitung der ersten 3 Sprints
- Übergabe

Gesamtdauer **3 Monate**

**14.900 €**  
zzgl. 19 % USt.

### Agiles Führungskräfte Coaching

Begleitung Ihrer Mitarbeiter\*innen auf Ihrem Weg zur agilen Führungskraft.

- Initiale Wissensvermittlung durch unsere Agile Leadership Ausbildung
- Gruppen- (bis 12 Personen) und Einzelcoaching

Gesamtdauer 6 Monate

Persönlicher Aufwand der Teilnehmer\*innen  
**4 Tage / Monat**

**59.000 €**  
zzgl. 19 % USt.

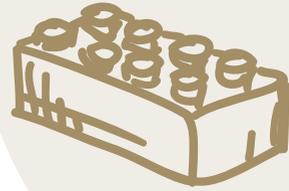
### Begleitung Ihrer agilen Transformation

- Analyse der Ausgangssituation
- Gemeinsame Erarbeitung einer agilen Zielvision
- Gemeinsame Ausarbeitung einer individuellen Transformationsstrategie
- Initiales Training für Ihre Mitarbeiter\*innen und Führungskräfte
- Begleitung und Coaching von Führungskräften und ersten Pilot-Teams

Für eine erste Orientierung zum Thema agile Transformation nutzen Sie unseren **3-Tage-Workshop**

**Ab 39.000 €**  
zzgl. 19 % USt.

# Agile Coach Ausbildung



## Erlernen Sie das Handwerk des agilen Arbeitens in der Agile Coach Ausbildung

Unsere **Agile Coach Ausbildung** umfasst fünf Module. In den mehrtägigen Schulungen erlernen Sie alle Grundlagen, die Sie benötigen, um als **Agile Coach, Agile Master oder Scrum Master** zu arbeiten. Nutzen Sie unsere Agile Coach Ausbildung auch als berufsbegleitende Weiterbildung. Unsere maximale Teilnehmer\*innenzahl für Ausbildungen liegt aktuell bei 10 Teilnehmer\*innen bei Präsenzveranstaltungen. Bei Live Online-Veranstaltungen liegt die Gruppengröße bei maximal 12 Personen. In jeder Schulung werden interaktiv Fertigkeiten erlernt und Einsichten gefördert, sowie Ansatzpunkte für das weitere Selbststudium gegeben. Das halbe Jahr gibt Ihnen so die optimale Möglichkeit, die komplexe Welt der Agilität wirklich zu verstehen.

In unserer **Agile Coach Ausbildung** lernen Sie die **Grundlagen agiler Methoden und Prinzipien** und wie sie angewendet werden. Hier lernen Sie, wie Sie als agiler Coach soziale und Systemdynamiken erkennen und mit ihnen arbeiten können, wie aus einer Gruppe ein agiles Team wird und wie Sie ein\*e gute\*r Lehrer\*in werden, um anderen das Lernen zu ermöglichen.

### Welches Vorwissen wird benötigt?

Um an unserer Agile Coach Ausbildung teilzunehmen, benötigen Sie kein spezielles Vorwissen. Vielmehr wünschen wir uns von unseren Teilnehmer\*innen ein grundsätzliches Interesse an agilen Themen und eine offene Grundhaltung

### Mit IHK-Zertifikat „Agile Coach“

Als erster Anbieter auf dem deutschen Markt dürfen wir das IHK-Zertifikat „Agile Coach“ vergeben. Viele Mitbewerber\*innen schreiben zwar, dass man für ihre Ausbildung ein „Zertifikat“ erhalten würde, gemeint ist hingegen lediglich eine vom Anbieter selbst ausgestellte „Teilnahmebestätigung“. Ein „Zertifikat“ wird hingegen immer von einer Zertifizierungsinstanz nach dem erfolgreichen Bestehen einer Prüfung und der Einhaltung bestimmter Qualitätskriterien und Vorbedingungen vergeben.



**Jan Keller**  
Global R&D im  
Maschinenbau

*„5 Module, 13 Schulungstage, zahlreiche inspirierende Gespräche und Praxis, Praxis, Praxis – noch nie bin ich aus einer Schulung mit so viel neuem Wissen, praktischem Handwerkszeug und „Hunger“ auf die Anwendung des Erlernten herausgekommen!“*

*Trotz der kurzfristigen Umstellung auf Onlineschulung habe ich nichts vermisst außer dem gemeinsamen Gin am Abend – Hut ab vor dieser Leistung!*

*Mein Dank gilt dem gesamten Team von Veraenderungskraft und den wunderbaren Teilnehmern mit denen ich die Schulung absolvieren durfte.“*



**Wie sich die  
Veränderungskraft  
Agile Coach Ausbildung  
von denen der Mitbewerber  
unterscheidet:**

**Praxisnähe**

Wir selbst arbeiten bereits seit vielen Jahren als Agile Coach, Scrum Master und Product Owner mit agilen Methoden und sind davon überzeugt, dass man nur dann anderen agiles Arbeiten näher bringen kann, wenn man auf diesem Feld über genügend eigene Praxiserfahrung in unterschiedlichen Organisationen verfügt.

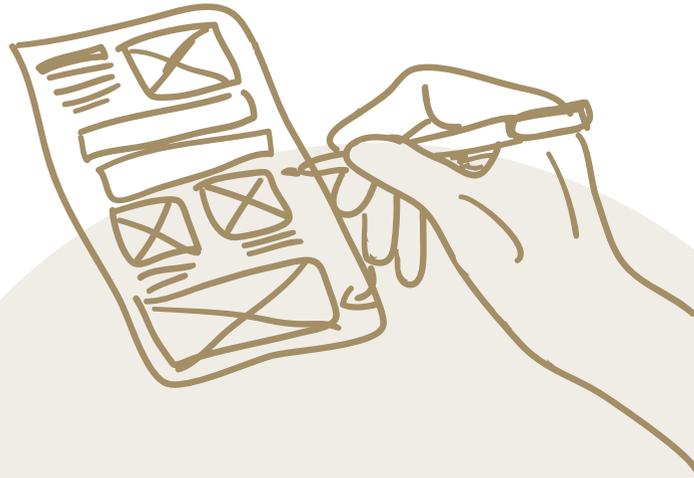
*„Danke an das gesamte Team für die tolle Ausbildungszeit, die wir miteinander verbracht haben. Ich hab so viel Neues gelernt und ich kann es kaum erwarten, das nun in meinem neuen Job anwenden zu können.“*

**Elke Kellmann**  
HR Manager Team- und Organisationsentwicklung



**Trainingsstil**

Auf Powerpoint wird bei Veränderungskraft vollständig verzichtet, wir arbeiten stattdessen mit vielen praktischen Übungseinheiten, Simulationen und Gruppendiskussionen. So kann jede Trainingsgruppe genau die Themen gemeinsam vertiefen, die sie besonders interessant findet. Und statt nur Theorie gehört zu haben, finden die ersten praktischen Erfahrungen mit den Lerninhalten direkt vor Ort statt und Agilität kann selbst erlebt werden.



**Kosten Agile Coach  
Ausbildung Präsenz –  
mit IHK-Zertifikat**

Inkl. 500 € IHK Prüfungsgebühr

**Selbstzahler\*innen**

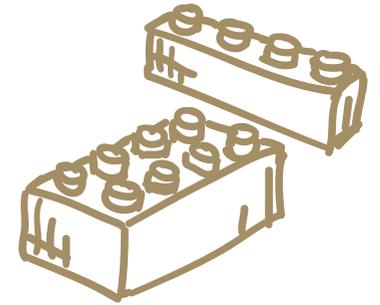
Sie übernehmen selbst die Kosten.

**8.499 €** zzgl. 19 % USt.

**Firmenzahler\*innen**

Ihr\*e Arbeitgeber\*in  
übernimmt die Kosten.

**8.999 €** zzgl. 19 % USt.



**Online – mit IHK-Zertifikat**

Inkl. 500 € IHK Prüfungsgebühr

**Selbstzahler\*innen**

Sie übernehmen selbst die Kosten.

**6.999 €** zzgl. 19 % USt.

**Firmenzahler\*innen**

Ihr\*e Arbeitgeber\*in  
übernimmt die Kosten.

**7.499 €** zzgl. 19 % USt.

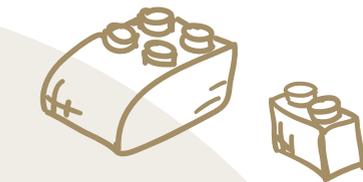
# Design Thinking Workshop Inhouse

## Erlernen Sie die Design Thinking Grundlagen in unserem Einführungsworkshop

In unserem Einführungsworkshop lernen Sie, wie **Design Thinking** genutzt wird. So verstehen Sie nicht nur die Grundprinzipien des Ansatzes, sondern bekommen praktische Methoden an die Hand, die Sie sofort nutzen können.

**Unser Workshop ist interaktiv, praxisorientiert und vermittelt die wichtigsten Prinzipien des Human-Centered Design-Ansatzes.**

Unsere maximale Teilnehmer\*innenzahl liegt bei 12 Personen in unserer Online-Ausbildung und 10 Personen im Präsenzformat (auf Anfrage). Innerhalb der zwei Tage erhalten Sie eine **theoretische**



**Einführung in die Haltung, Prinzipien und den Prozess von Design Thinking.** Das Design Thinking Mindset erschließt sich in den Übungen und Projektsequenzen, in die wir ab dem ersten Tag eintauchen werden. Der Fokus liegt auf praktischen Methoden, die in einer Sequenz als Design Sprint angewendet werden können. Die Teilnehmer\*innen sind nach den zwei Tagen in der Lage, selbständig allein oder in Projektteams Design Thinking anzuwenden.



### Was muss ich mitbringen?

Unser Design Thinking Einführungsworkshop richtet sich an alle, die sich für agil-kreative Methoden interessieren. Es wird kein Vorwissen vorausgesetzt. Zudem bietet er praktische Tipps und Learnings für Teilnehmende, die bereits Design Thinking kennen.

Bringen Sie Interesse, Lust am Austausch und ein offenes Herz mit. Design Thinking hat eine spielerische, experimentierfreudige Seite. Eine offene Grundhaltung hilft, das Design Thinking Mindset zu verinnerlichen.

## Was unseren Design Thinking Einführungsworkshop besonders macht

Wir selbst arbeiten bereits seit vielen Jahren als Design Thinking Coaches und sind davon überzeugt, dass man nur dann anderen Design Thinking näher bringen kann, wenn man auf diesem Feld über genügend eigene Praxiserfahrung in unterschiedlichen Organisationen verfügt.

## Trainingsstil

Wir arbeiten mit vielen praktischen Übungseinheiten, Simulationen und Gruppendiskussionen. So kann jede Trainingsgruppe genau die Themen gemeinsam vertiefen, die sie besonders interessant findet. Und statt nur Theorie gehört zu haben, finden die ersten praktischen Erfahrungen mit den Lerninhalten bereits während des Trainings statt. Beispielsweise werden wir an Prototypen arbeiten.

## Curriculum

Unsere Inhalte decken sowohl Design Thinking für Anwender\*innen als auch das Thema Coaching ab. Unser Ausbildungsangebot fußt auf den Lehren der d.school der Stanford University, aber auch auf eigenen Erfahrungen aus 10 Jahren Design Thinking Praxis. Design Thinking ist in einem stetigen Veränderungsprozess. Neueste Entwicklungen wie zum Beispiel „life centered design“ sind Teil unseres Curriculums.

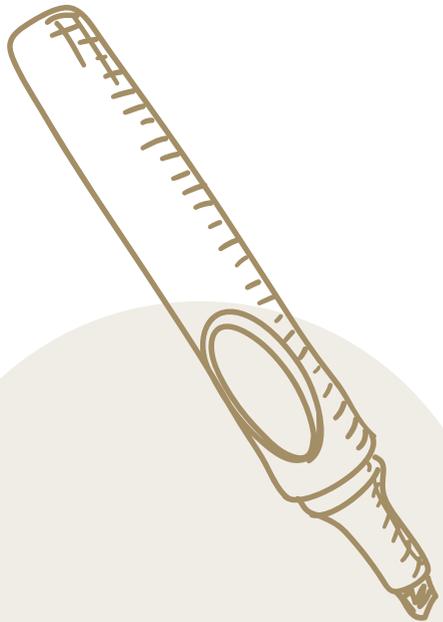
## Ablauf des zweitägigen Design Thinking Einführungsworkshops

### Tag 1

- Einblick in Grundprinzipien von Design Thinking: Nutzer\*in im Fokus, Agilität, Haltung und Prozess
- Kurzprojekt um Teamwork, Kreativität und Schnelligkeit selbst zu erfahren
- Erste Design Thinking Methoden kennenlernen: z. B.: Verständnis des Auftrags erarbeiten

### Tag 2

- Design Thinking Methoden praktisch durchführen und lernen: z. B.: Persona erstellen mit der Empathy Map, Brainstorming Techniken, Prototyping mit unterschiedlichen Medien erstellen, Prototypen testen durch co-creation
- Design Sprints verstehen
- Durchsprechen von Praxisbeispielen aus unterschiedlichen Branchen



### Design Thinking Workshop

2-tägiger Design Thinking Einführungsworkshop Live-Online  
**998 €** zzgl. 19 % USt.

**ab 5.000 €** zzgl. 19 % USt.  
 Präsenz-Variante für Unternehmen auf Anfrage

# Design Thinking Coach Ausbildung

## Interaktiv und teilnehmerzentriert – Mit IHK-Zertifikat

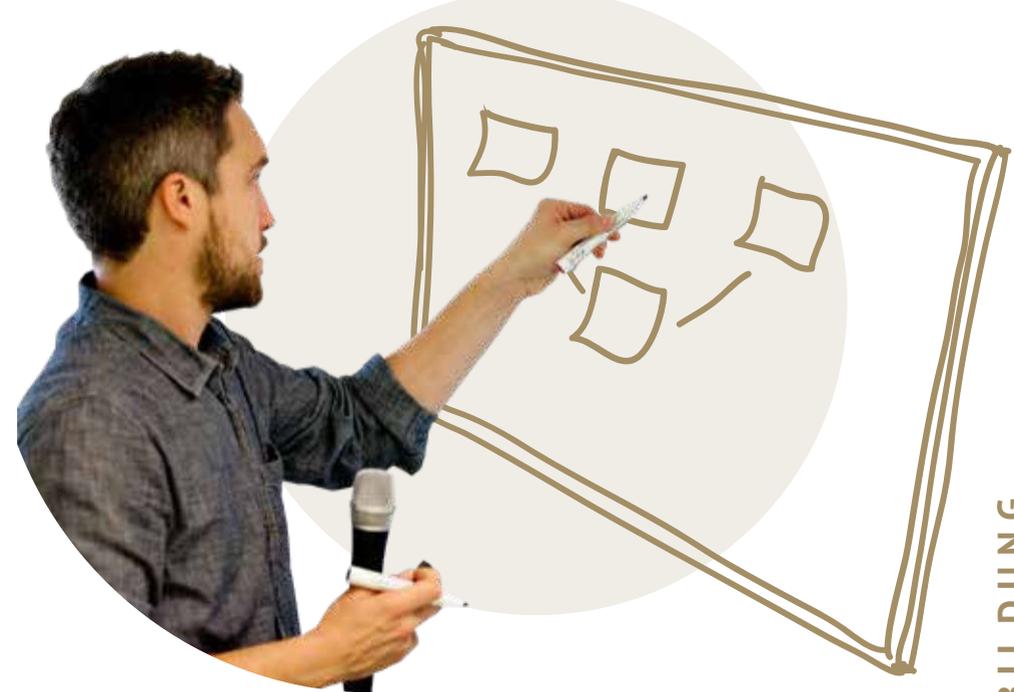
### Erlernen Sie das Handwerk kreativer Teamarbeit in unserer Design Thinking Coach Ausbildung

Unsere **Design Thinking Coach Ausbildung** umfasst vier Module. In der mehrtägigen Schulung lernen Sie alle Grundlagen, um Teams erfolgreich zu begleiten. Nach der Ausbildung sind Sie in der Lage Design Thinking Projekte selbst durchzuführen und Gruppen anzuleiten, zu begleiten und zu Ergebnissen zu führen.

Unsere maximale Teilnehmer\*innenzahl liegt bei 10 Personen im Präsenzformat und 12 Personen in unserer Online-Ausbildung. Unsere Schulungen sind interaktiv, das heißt neben Kurzen Trainer-Inputs arbeiten Sie hauptsächlich

in Übungen mit den Kolleg\*innen zusammen. Der Praxisbezug steht bei uns im Vordergrund. Beispiele, Simulationen und Praxisaustausch helfen Ihnen **Design Thinking in Ihre Arbeit zu integrieren.**

In unserer Design Thinking Coach Ausbildung lernen Sie, wie man schnell mit einem Mensch-zentrierten Prozess zu Lösungen kommt. Sie lernen Design Thinking Methoden, die sich leicht im Arbeitsalltag anwenden lassen und auch, wie ein Design-Sprint aufgebaut ist und man ihn durchführt. Im zweiten Teil der Ausbildung geht es um das Coaching. Sie erlernen, wie man die Grundlagen für Teams schafft, die agil-kreativ arbeiten wollen. Teil der Module ist auch die Auseinandersetzung mit unterschiedlichen Charakteren in einem Design-Team.



Zudem lernen Sie, wie man Workshops designt und moderiert und wie man ein längerfristiges Design Thinking Projekt als Coach aufsetzt.

### Was muss ich mitbringen?

Für die Ausbildung zum Design Thinking Coach benötigen Sie kein Vorwissen. Bringen Sie Interesse, Lust am Austausch und ein offenes Herz mit. Design Thinking hat eine spielerische, experimentierfreudige Seite. Eine offene Grundhaltung hilft, das Design Thinking Mindset zu verinnerlichen.

### IHK Design Thinking Coach Zertifikat

Bei uns können Sie sich als Design Thinking Coach über die IHK zertifizieren lassen. Voraussetzung für das Zertifikat ist die Teilnahme an allen Modulen, die Durchführung der Praxistransferaufgaben zwischen den Modulen (nicht bewertet) und das Bestehen der praxisorientierten Abschlussarbeit. stehen der praxisorientierten Abschlussarbeit.

# Lerninhalte

## Module – Design Thinking Coach Ausbildung

1

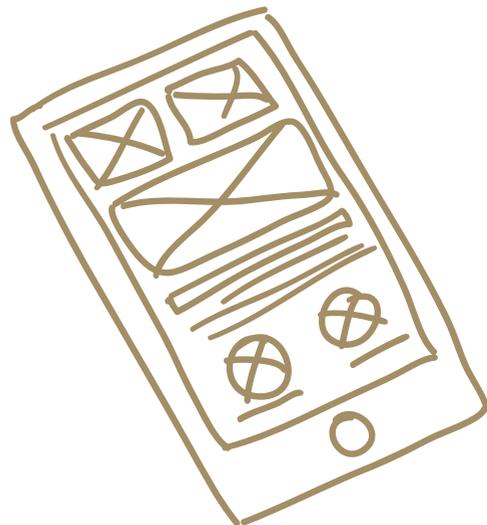
### Modul 1: Design Thinking Experience

- Prinzipien und Werte von Design Thinking verstehen
- Teamwork, Kreativität und Schnelligkeit selbst erfahren
- Design Thinking Methoden ausprobieren und lernen
- qualitative Interviews führen
- ethnographische Methoden lernen
- verschiedene Brainstorming Techniken ausprobieren
- qualitative Daten auswerten
- Prototyping Techniken ausprobieren

2

### Modul 2: Design Thinking Flow

- Design Thinking Methoden im Zusammenhang verstehen
- Mini Design Sprint planen und durchführen
- Vertiefung Testphase von Design Thinking
- Design Thinking als einen agilen Ansatz verstehen und erleben (Iterationen)
- lernen wie Design Thinking Teams online arbeiten



3

### Modul 3: Design Thinking Teamcoaching

- Rolle des Design Thinking Coaches (Moderator, Facilitator, Berater)
- lernen, wie man Teams anleitet und unterstützt
- lernen, wie man einen Design Thinking Workshop aufbaut
- die Rahmenbedingungen für einen Design Thinking Workshop schaffen

4

### Modul 4: Design Thinking Projekt Design

- Praxisbeispiele aus dem Design Thinking Coaching teilen und reflektieren
- Methode: Kollegiale Fallberatung
- Entwicklungen und Trends im Design Thinking und Coaching
- lernen, wie man ein größeres Design Thinking Projekt aufsetzt

#### Selbstzahler\*innen

Für Startups und Freiberufler\*innen.

**6.499 €** zzgl. 19 % USt.

Inkl. 500 € IHK Prüfungsgebühr

#### Firmenzahler\*innen

Ihr\*e Arbeitgeber\*in  
übernimmt die Kosten.

**6.999 €** zzgl. 19 % USt.

Inkl. 500 € IHK Prüfungsgebühr

# Agile Leadership Ausbildung



## Interaktiv & teilnehmerzentriert agil führen lernen – Mit IHK-Zertifikat

Sie sind Führungskraft und haben mit den Herausforderungen der sich immer schneller verändernden Arbeitswelt zu kämpfen? Ihr Unternehmen steckt in veralteten Strukturen fest? Die agile Transformation kommt nicht so recht voran und Sie wollen etwas ändern? Sie wollen lernen, wie Führung in einer agilen Organisation und in agilen Teams wirklich funktioniert? Dann ist unsere Agile Leadership Online Ausbildung genau das Richtige für Sie. In unserer Agile Leadership Online Ausbildung vermitteln wir neben Werten und Grundlagen agiler Führung auch konkrete Tools

für Ihren Arbeitsalltag. Wir helfen Ihnen, Ihre agile Transformation zu gestalten. Die Agile Leadership Online Ausbildung besteht aus 5 zweitägigen Live Online Modulen und zusätzlichen praktischen Übungen. Sie umfasst somit insgesamt 10 Trainingstage. Eine persönliche 1-zu-1-Coaching-Stunde mit einer\*in unserer Trainer\*innen (via Zoom) runden die Lernerfahrung ab.

### Welches Vorwissen wird benötigt?

Um an unserer Agile Leadership Ausbildung teilzunehmen, benötigen Sie kein spezielles Vorwissen. Vielmehr wünschen wir uns von unseren Teilnehmer\*innen ein grundsätzliches Interesse an agilen Themen und eine offene Grundhaltung (siehe auch „Self Assessment – Passt das Ausbildungskonzept von Veraenderungskraft zu mir?“).

### Was ist der Unterschied zwischen einem Agile Leader und einem Agile Coach?

Ein Agile Leader fungiert als Vorbild und schafft die Rahmenbedingungen für eine agile Struktur und Kultur. Während ein Agile Coach von außen am System arbeitet, arbeitet ein Agile Leader dabei im System. Er\*Sie ist also Teil der Organisation und gestaltet eine agile Transformation von Innen heraus.



## Unternehmen agil führen lernen

In unserer Agile Leadership Online Ausbildung zeigen wir Ihnen, wie agile Führung auf allen Ebenen einer Organisation stattfinden kann und was dies konkret für Ihren Arbeitsalltag bedeutet.

Denn: Entscheidet sich eine Organisation für eine agile Transformation und Business Agility, fallen automatisch Hierarchien weg, das bekannte Gefüge ändert sich und erste Unsicherheiten sind die Folge. Oft ist zunächst nicht klar, wie die neuen Führungsrollen aussehen und welche Aufgaben mit ihnen verbunden sind. Nicht selten verstärken auch persönliche Ängste die entstehenden Probleme.

Wenn auch Sie sich aktuell auf dem Weg zur agilen Führungskraft befinden, und sich beispielsweise fragen, ob jetzt jede Führungskraft zum Product Owner, Scrum Master oder Agile Coach werden muss, und/oder wie genau „flache Hierarchien“ funktionieren, gibt Ihnen unsere Ausbildung die benötigten Antworten.

Zudem erfahren Sie, wie Sie eine klare Zielvorstellung für Ihre agile Transformation entwickeln können und welche Rahmenbedingungen und Notwendigkeiten daraus folgen. Praxisorientierte Übungen helfen Ihnen zu verstehen, warum Sie jetzt da stehen, wo Sie stehen und wie Sie jetzt weiterkommen können. So lernen Sie auch, wie Sie alle Mitarbeiter\*innen in den Prozess mit einbeziehen können und wie Sie diese dazu ermächtigen können, den Prozess zu gestalten.

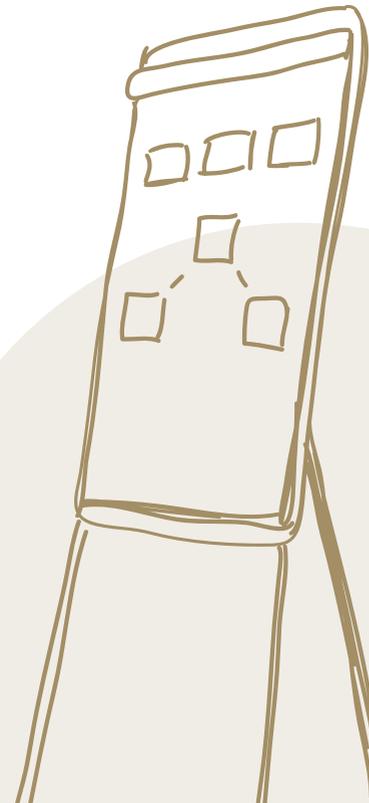
## Die praxisorientierten Vertiefungsworkshops

Damit Sie Ihr neu erlangtes Wissen in Ihrem Unternehmensalltag verankern können, schaffen wir Transferinseln zwischen den Modulen. An diesen insgesamt vier halbtägigen und einem ganztägigen Vertiefungsworkshop werden Sie die Inhalte der Schulungen reflektieren und auf Ihren individuellen Unternehmenskontext anwenden. In Kleingruppen und Einzelarbeit widmen Sie sich Praxistransferaufgaben, die Sie

dabei unterstützen, die agile Transformation Ihrer Organisation und Ihre individuelle Entwicklung als agile Leader\*innen voranzubringen. So wird der Austausch zwischen den Teilnehmer\*innen gefördert und das Gelernte praxisorientiert angewendet.

## Jetzt mit IHK-Zertifikat „Agile Leadership“

Wir sind der erste deutsche Anbieter, dessen Teilnehmer\*innen nach Abschluss der Ausbildung das IHK-Zertifikat „Agile Leadership“ erhalten. Bei vielen Mitbewerber\*innen erhalten die Teilnehmer\*innen nach deren Trainings ebenfalls ein sogenanntes „Zertifikat“. Gemeint ist damit aber lediglich eine „Teilnahmebestätigung“, die der Anbieter selbst ausstellt. Ein „Zertifikat“ hingegen wird immer von einer akkreditierten Stelle nach erfolgreichem Abschluss einer Prüfung ausgestellt. Dies garantiert die Einhaltung bestimmter Qualitätskriterien und Voraussetzungen.



## Lerninhalte

### Agile Leadership Online Ausbildung (Live Online – via Zoom)

#### Modul 1 – Agile Transformation verstehen

- Agile Werte & Prinzipien
- Agile Methoden im Überblick (Scrum, Kanban, Extreme Programming, Design Thinking) Agil
- Arbeiten in der Organisation
- Agile Leadership Modell
- Agile Tools und Planung
- Die lernende Organisation Being
- agile vs. doing agile

#### Modul 2 – Systemisches Denken und Führen

- Einführung in die Systemtheorie
- Systemische Haltung in der Führung
- Systemischer Blick auf Organisation
- Lokale vs. Globale Optimierung
- Systemischer Umgang mit Widerstand

#### Modul 3 – Agile Transformation gestalten

- Agile Organisationsmodelle und -strukturen
- Skalierungsframeworks
- Soziale & Methodische Schulden
- Organisationskulturen
- Vision einer agilen Organisation
- Lean Change Management
- Open Space Agility

#### Modul 4 – Als Agile Leader\*in wachsen

- Führungsstile
- Agiles Führen in der Praxis
- Verantwortung übernehmen
- Leadership on all levels
- Storytelling
- Objectives & Key Results (OKR)

#### Modul 5 – Agile Teams führen

- Das agile Team vs. der agile Mitarbeiter Agile
- Teams bilden
- Selbstorganisation im Team fördern
- Praktiken der agilen Teamführung
- Management 3.0 Peer-
- Recruiting
- Erfolgreiche Retrospektiven



## Für wen ist die Agile Leadership Online Ausbildung geeignet?

Unsere Agile Leadership Online Ausbildung eignet sich für Führungskräfte, angehende Führungskräfte und alle, die sich für agile Führung und agile Führungsmethoden und Prinzipien interessieren.

Ganz gleich, ob Sie erst am Anfang Ihres Weges als agile Leader\*in stehen oder sich schon auf den Weg gemacht haben. Wenn Sie Unterstützung benötigen und erfahren wollen, wie Sie Ihre eigene, neue Rolle und die agile Transformation im Unternehmen gestalten können, sind Sie bei uns richtig.

Offenheit für neues, selbstgesteuertes Lernen und die Fähigkeit, bereits früher erlerntes Wissen zu hinterfragen, sind hierbei Voraussetzungen, um einen möglichst hohen Nutzen aus unserem Ausbildungsangebot zu ziehen.



## Welches Vorwissen wird benötigt?

Um an unserer Agile Leadership Online Ausbildung teilzunehmen, benötigen Sie kein spezielles Vorwissen im Bereich Agile Leadership. Jedoch ist ein vorhandenes, starkes Interesse oder Wissen um Agilität unabdingbar. Außerdem wünschen wir uns von unseren Teilnehmer\*innen eine offene Grundhaltung und die Bereitschaft, vorhandenes Wissen zu hinterfragen (siehe auch „Self Assessment – Passt das Ausbildungskonzept von Veränderungskraft zu mir?“).

## Ausbildung mit IHK-Zertifikat – was bedeutet das?

Unsere Agile Leadership Online Ausbildung wird mit dem IHK-Zertifikat „Agile Leadership“ abgeschlossen. Voraussetzung für das Erlangen des Zertifikates sind:

- Die Anwesenheit bei allen fünf Blockseminaren und den praxisorientierten Vertiefungsworkshops;
- das Bestehen eines abschließenden Onlinetests;
- die Durchführung und Nachbesprechung einer praxisorientierten Abschlussaufgabe.

Eine Abwesenheit von Teilnehmer\*innen ist nur im Notfall möglich. Für Vertiefungsworkshops müssen die verpassten Inhalte von den Teilnehmer\*innen selbstständig erarbeitet und die Transferaufgaben nachgereicht werden.

### Selbstzahler\*innen

Für Startups und Freiberufler\*innen.

**6.999 €** zzgl. 19 % USt.  
Inkl. 500 € IHK Prüfungsgebühr

### Firmenzahler\*innen

Ihr\*e Arbeitgeber\*in übernimmt die Kosten.

**7.699 €** zzgl. 19 % USt.  
Inkl. 500 € IHK Prüfungsgebühr

# Agile Transformation

## So unterstützen wir Ihr Unternehmen

Durch eine **agile Transformation** wird Ihr Unternehmen eine **anpassungsfähige, lernende Organisation** und kann dadurch schneller auf veränderte äußere oder innere Rahmenbedingungen reagieren. Die meisten Beratungsansätze haben eines gemeinsam: Sie betrachten nur einen kleinen Ausschnitt im Unternehmen. Die Folge davon ist lokale Optimierung zum Vorteil Weniger und zum Nachteil Aller. Silo-Strukturen und Denkweisen, die zu mangelnder Flexibilität in Ihrem Unternehmen geführt haben, werden so weiter befördert.

Aufgrund unserer eigenen unternehmerischen Erfahrung als Gründer und Führungskräfte verfolgen wir daher einen Ansatz, der das Ganze im Blick hat:

Prozesse und Kultur sowie technische, organisatorische und soziale Fähigkeiten gepaart mit einer Arbeitsumgebung, die flexibles und innovatives Arbeiten befördert. Mit uns als erfahrene agile Wegbegleiter\*innen haben Sie daher eine professionelle Unterstützung an Ihrer Seite, die um die Fallen, Schwierigkeiten aber auch die Möglichkeiten



## Ihr Unternehmen braucht Orientierung oder Starthilfe?

Ein Unternehmen wird nicht von heute auf morgen agil. Um Strukturen, Prozesse und die Unternehmenskultur nachhaltig zu verändern, benötigt es einen starken Willen aller Beteiligten und im Optimalfall eine erfahrene Begleitung. Gemeinsam klären wir die Voraussetzungen für eine agile Transformation: Welches Problem wollen Sie durch die agile Transformation lösen? Wie ist der Ist-Zustand in Ihrem Unternehmen? Und wo wollen Sie hin?

einer agilen Transformation weiß. Sie wollen eine agile Organisation werden? Oder Sie befinden sich mit Ihrem Unternehmen bereits im Prozess einer agilen Transformation? Bevor wir das gemeinsam angehen, ist es wichtig zu verstehen, was eine agile Transformation wirklich bedeutet. Wir empfehlen Ihnen daher den folgenden Artikel:

Nur wenn Sie diese Fragen beantworten können, können Sie auch die Konsequenzen einschätzen. Denn eine agile Transformation dauert länger als man oft zu Beginn denkt und benötigt Arbeitszeit. Dieser zeitliche Invest wird oftmals unterschätzt. Um am Ende nicht in typischen Fallen zu tappen, lohnt sich eine professionelle Unterstützung.

### Ihr Unternehmen ist bereits im Prozess der agilen Transformation?

Doch der Weg ist holpriger und dauert länger als gedacht? Sie hangeln sich von einer Hürde zur nächsten oder sind sich unsicher, was als nächstes kommt?

Eine agile Transformation scheitert in den meisten Fällen daran, dass es keine Vorstellung gibt, wo es hingehen soll. Doch einfach loszulaufen und vermeintlich „agil“ ein Zielbild auf dem Weg zu finden funktioniert nicht.

Fehlt das Zielbild, wird es zudem schwierig, den Weg überhaupt beschreiben zu können. Wir holen Sie da ab, wo Sie stehen und begleiten Sie auf Ihrem weiteren Weg. Unsere Coaches verfügen über Praxiserfahrung in unterschiedlichen Unternehmensgrößen und Organisationskulturen.

### So unterstützen wir Sie bei der agilen Transformation

Das von uns entwickelte Agile Transformation Framework (ATF) bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre Belegschaft aktiv in die Veränderung mit einzubeziehen und gemeinsam mit ihr sowohl eine Vision für eine agile, lernende Organisation zu entwickeln als auch diese in kleinen, überschaubaren Schritten umzusetzen. Wenn Sie sich auf eine agile Transformation begeben, ist es ausschlaggebend, dass die Motivation aus Ihrem Unternehmen kommt.

Wir unterstützen Sie bei dem Aufsetzen des Veränderungsprozesses. Unsere Unterstützung hilft Ihnen beim Aufbruch und den ersten Schritten und versetzt Sie in die Lage, bereits nach wenigen Monaten den eingeschlagenen Weg in Teilen oder in Gänze selbständig weiter zu beschreiten. Ab dem zweiten Jahr können Sie den Prozess dann eigenständig fortführen.



### Jetzt Ersteinschätzung einholen

Erfahren Sie, wie die praxiserfahrenen Agile Coaches von Veraenderungskraft die agile Transformation Ihres Unternehmens begleiten und unterstützen können. Wir geben Ihnen eine faire Einschätzung, mit wie vielen Coaching-Tagen Sie Ihr Anliegen angehen sollten.

# Workshop agile Transformation

## So unterstützen wir Ihr Unternehmen

Ihre agile Transformation ist gestartet, doch irgendwie stecken Sie fest? Veränderungen zu erreichen ist schwieriger als erwartet oder funktioniert überhaupt nicht? Ihr Ziel war es, anpassungsfähig und lernend zu werden und schnell auf äußere und innere Rahmenbedingungen reagieren zu können, doch der erwünschte Erfolg bleibt aus?

Unser Workshop Agile Transformation unterstützt Sie dabei, innezuhalten, zu reflektieren und mit neuer Kraft und gestärkter Vision Ihre Transformation anzugehen. Wer **Strukturen, Prozesse und die Unternehmenskultur nachhaltig und effektiv verändern möchte**, benötigt einen starken Willen, viel Zeit und Durchhaltevermögen – auch schon, wenn alles gut läuft. Kommen jedoch typische Fehler,

Planlosigkeiten oder Fragmentierungen hinzu, verlangsamt sich der Prozess, kommt zum Erliegen oder wandelt sich gar ins Negative. Umso wichtiger ist es daher, eine klare Zielvorstellung für die agile Transformation zu haben und die Rahmenbedingungen und Notwendigkeiten zu definieren.

### Die agile Transformation klar ausrichten

In den **3 Tagen des agilen Transformationsworkshops** erhalten Transformationsteams, Manager\*innen, Führungskräfte und alle, die sonst an der agilen Transformation beteiligt sind, die Chance, gemeinsam mit unseren Expert\*innen **die eigene Zielvorstellung zu finden und die konkreten, nächsten Schritte festzulegen**.

**Praxisorientierte Übungen** helfen Ihnen zu verstehen, warum Sie jetzt da stehen, wo Sie stehen und wie Sie jetzt weiterkommen können. Zudem **lernen Sie, wie Sie alle Mitarbeiter\*innen in den Prozess mit einbeziehen** können und wie Sie diese dazu ermächtigen können, den Prozess zu gestalten.

### Damit Sie nicht nach 2 Jahren aufgeben, weil agiles Arbeiten bei Ihnen „nicht funktioniert“

Sie wollen mit der agilen Transformation Ihres Unternehmens beginnen? Hierfür ist eine klare Vorstellung und Vision der agilen Transformation eine Grundvoraussetzung. Denn wer nicht weiß, wohin er\*sie losläuft, muss sich nicht wundern, wenn er\*sie nirgendwo ankommt. Viele Organisationen starten ihre agile Transformation,

ohne sich Gedanken gemacht zu haben, ob Agilität in ihrem Unternehmen überhaupt sinnvoll ist und warum agil gearbeitet werden sollte.

In der Folge ändern sich oftmals weder die Werte noch die Kultur, es werden lediglich neue Tools hinzugeführt und in den bisherigen Arbeitsalltag integriert. Weil dies nicht funktioniert, sondern für zusätzlichen Stress sorgt, entsteht schnell eine Anti-Haltung bei den Mitarbeiter\*innen. Es zeigt sich kein Ergebnis und nach spätestens drei Jahren, schmeißen viele Verantwortliche hin. Das Thema agil ist bei den Mitarbeiter\*innen verbrannt und die Transformation gescheitert. Das ist vermeidbar, denn die meisten agilen Transformationen scheitern an Unwissenheit und fehlender Orientierung.



## Inhalte Workshop Agile Transformation

### Agile Transformation verstehen

Agile Methoden im Überblick  
(Scrum, Kanban, Extreme  
Programming, Design Thinking)

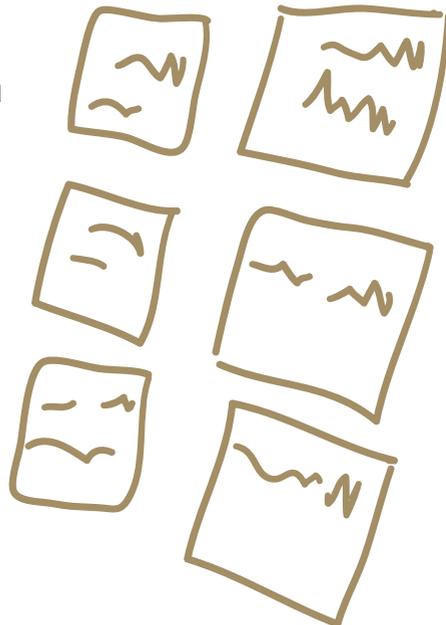
- Agile Tools und Planung
- Agile Leadership Modell
- Being agile vs. doing agile

### Agile Transformation gestalten

- Skalierungsframeworks
- Agile Organisationsmodelle und -strukturen
- Organisationen agil transformieren – mit Lean Change Management und Open Space Agility

### Ihre agile Transformation beginnen

- Ihre Vision einer agilen Organisation
- Standortbestimmung
- Erstellung eines initialen Transformation-Backlogs
- Die ersten Schritte
- Hausaufgabe für das Projektteam



### 3-Tage-Workshop

3 Tage am Stück oder nach Absprache  
(hierbei ist zu beachten, dass die Abstände  
zwischen den Workshoptagen nicht zu groß  
sind) – Live Online oder in Präsenz auf An-  
frage.

**ab 7.500 €** zzgl. 19 % USt.

### 1-tägiger Workshop + 6 Lunch & Learn Sessions

1-tägiger Workshop + 6 darauffolgende  
Lunch & Learn Sessions à 1,5 Std. einmal  
im Monat. Live Online oder in Präsenz  
auf Anfrage möglich

**ab 7.000 €** zzgl. 19 % USt.

# Temporäre Scrum Master & Agile Coaches



## Operative Unterstützung durch Profis

Interim Scrum Master, Interim Agile Coach, Interim Management, Interim Product Owner, Interim Scrum Coach

Mit unserer operativen Unterstützung in einer agilen Rolle bleiben oder werden Sie handlungsfähig. Denn Sie müssen **keine wertvolle Zeit für die Personalsuche oder den Aufbau neuer Kompetenzen investieren**. Stattdessen integriert sich ein Profi schnell in Ihren Arbeitsalltag und lebt Ihnen die praktische Ausübung agiler Arbeitsweisen vor.

**Ihr Vorteil:** Die Beteiligten gewinnen Orientierung und lernen im Kontext Ihrer eigenen Herausforderung.

**Typische Situationen, in denen wir Sie unterstützen**

**Sie befinden sich in der agilen Transformation...** und können aktuell agile Rollen wie die eines Scrum Masters, eines Agile Coaches oder Product Owners nicht besetzen.

**Sie können die Rollen in Ihrem agilen Vorhaben zwar besetzen, benötigen aber...**

jemanden mit Erfahrung, der während der Weiterentwicklung Ihres Teams den Überblick behält und Sie vor typischen Anfängerfehlern schützt.

**Sie suchen temporären Ersatz für eine agile Führungskraft...**

oder einen Agile Coach, bis die Stelle besetzt werden kann. Daher benötigen Sie nicht nur jemanden, dem Sie Führungsaufgaben anvertrauen können, sondern auch jemanden, der sich in Ihren agilen Kontext einfinden und Ihr Streben nach Anpassungsfähigkeit weiter unterstützen kann.



## Greifen Sie auf unsere langjährigen praktischen Erfahrungen zurück



Unser Handeln baut auf jahrelanger Erfahrung in unterschiedlichen Branchen und Unternehmensgrößen auf.



Veraenderungskraft schützt Sie vor Fehlern in der Ausübung agiler Rollen, die die Weiterentwicklung Ihrer Organisation verhindern könnten.



Unsere erfahrenen, agilen Führungskräfte können begleitend Mitarbeiter ausbilden, so dass Sie einen Übergang in die eigenständige Arbeit in agilen Systemen finden.



Bei der „Suche“ eines passenden Nachfolgers, unterstützen wir Sie beratend.



Wir können Ihnen zusätzlich Feedback zu Ihrer aktuellen Interpretation agilen Arbeitens geben, indem wir initial ein Assessment durchführen und Ihnen begleitend zu unserer Tätigkeit Lernfelder aufzeigen.

## Temporäre agile Rollen, die wir für Sie ausfüllen

Es gibt eine ganze Reihe von agilen Rollen, die wir ausfüllen können. Einige davon ähneln sich und beschreiben häufig dasselbe in anderen Worten.

### Zentrale Rollen in agilen Organisationen

Agile Coach  
Agile Master  
Product Owner (PO)  
Agile Führungskraft



### Rollen in agilen Frameworks (z. B. Scrum oder Kanban)

Scrum Master  
Scrum Coach  
Kanban Coach



### Temporäre agile Rollen

Temporäre agile Rollen sind bereits ab 1.250 € zzgl. 19 % USt. pro Tag möglich

# Kontakt

## Büro

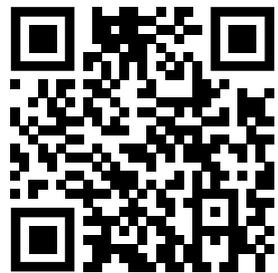
### Veraenderungskraft

Inhaber Sylvius Gerber  
Werkstatt 2, Hanomaghof 2  
30449 Hannover



[kontakt@veraenderungskraft.de](mailto:kontakt@veraenderungskraft.de)

Tel: 0511 – 87 45 80 20



[www.veraenderungskraft.de](http://www.veraenderungskraft.de)

Preisänderungen und Irrtümer vorbehalten.  
Stand Juni 2023.



[www.veraenderungskraft.de](http://www.veraenderungskraft.de)