



Veraenderungskraft Agile Literaturliste

Literatur zu Agilität gibt es mehr als genug. Daher wollen wir hiermit eine Liste empfehlen, mit der Interessierte starten können. Es geht dabei um Bücher und Artikel, die wir selbst für lesenswert halten. Wann immer möglich empfehlen wir deutsche Titel, in Ausnahmen auch englische. Einige Literatur-Empfehlungen haben einen deutlichen Bezug zur Softwareentwicklung – wir halten sie jedoch auch für Nicht-IT-Kundige für lesbar und lesenswert.

1. AGILE EXPERIENCE (BASICS + CRAFTMANSHIP)

Zur agilen Grundausbildung gehören Methoden, Techniken und Praktiken, mit denen man innovative Produkte entwickelt. Mit den Literaturempfehlungen zu Agile Experience wollen wir ein grundsätzliches Verständnis für die agile Arbeitsweise schaffen.

Themen sind:

- **historische Entwicklung von Arbeitsweisen**
- **Scrum, Kanban und eXtreme Programming – die drei prominentesten agilen Frameworks**
- **Motivation für Agilität**
- **Business Craftmanship – wie kommt man zu einem marktfähigen Produkt**
- **XP-Praktiken zur Verbesserung der Umsetzung**
- **Testen im agilen Umfeld**

Bücher

- [**Software in 30 Tagen: Wie Manager mit Scrum Wettbewerbsvorteile für ihr Unternehmen schaffen**](#) von Ken Schwaber und Jeff Sutherland
- [**Agile Softwareentwicklung: Mit Scrum zum Erfolg!**](#) von Mike Cohn (auf Deutsch vergriffen, der englische Titel lautet **Succeeding with Agile: Software Development Using Scrum**)
- [**Die Grundsätze wissenschaftlicher Betriebsführung**](#) von Frederick W. Taylor und R. Roesler
- **Die zweite Revolution in der Autoindustrie: Konsequenzen aus der weltweiten Studie des Massachusetts Institute of Technology** von James P. Womack, Daniel T. Jones und Daniel Roos (auf Englisch **The Machine That Changed the World: The Story of Lean Production -- Toyota's Secret Weapon in the Global Car Wars That Is Now Revolutionizing World Industry**)
- [**Kanban und Scrum - Optimaler Einsatz beider Methoden**](#) von Henrik Kniberg ([zum Download](#) oder als Taschenbuch auf Englisch mit dem Titel **Kanban and Scrum - making the most of both**)



- [**Kanban: Evolutionäres Change Management für IT-Organisationen**](#) von David J. Anderson
- [**Scrum und XP Feldbericht**](#) von Henrik Kniberg – Hier [als PDF downloaden](#). Das Buch ist auch als Taschenbuch auf Englisch mit dem *Titel Scrum and Xp from the Trenches* erhältlich.
- [**Real-World Kanban: Do Less, Accomplish More with Lean Thinking**](#) von Mattias Skarin (nur auf Englisch)
- [**Essential Scrum: Umfassendes Scrum-Wissen aus der Praxis**](#) von Kenneth S. Rubin
- [**Personal Kanban in a Nutshell: The practical guide to personal happiness**](#) von Jurgen De Smet und Erik Talboom (nur auf Englisch, erhältlich auf [Leanpub.com](#))
- [**The Craftsman**](#) von Richard Sennett (nur auf Englisch)
- [**Lean Startup: Schnell, risikolos und erfolgreich Unternehmen gründen**](#) von Eric Ries
- [**Agile Estimating and Planning**](#) von Mike Cohn (nur auf Englisch)
- [**User Stories: für die agile Software-Entwicklung mit Scrum, XP u.a.**](#) von Mike Cohn
- [**User Story Mapping- Nutzerbedürfnisse besser verstehen als Schlüssel für erfolgreiche Produkte**](#) von Jeff Patton
- [**Agiles Produktmanagement mit Scrum: Erfolgreich als Product Owner arbeiten**](#) von Roman Pichler
- [**Extreme Programming. Das Manifest**](#) von Kent Beck (auf Deutsch vergriffen)
- [**Extreme Programming planen**](#) von Kent Beck und Martin Fowler (auf Deutsch vergriffen)
- [**Extreme Programming Installed**](#) von Ron Jeffries, Ann Anderson und Chet Hendrickson (auf Deutsch vergriffen)
- [**Extreme Programming Pocket Guide**](#) von chromatic (nur auf Englisch)
- [**Software Craftmanship: The New Imperative**](#) von Pete McBreen (nur auf Englisch)
- [**Clean Coder: Verhaltensregeln für professionelle Programmierer**](#) von Robert C. Martin
- [**Clean Code - Refactoring, Patterns, Testen und Techniken für sauberen Code**](#) von Robert C. Martin
- [**Lean-Agile Acceptance Test Driven Development: Better Software Through Collaboration**](#) von Ken Pugh (nur auf Englisch)
- [**Agile Testing: A Practical Guide for Testers and Agile Teams**](#) von Lisa Crispin and Janet Gregory (nur auf Englisch)
- [**More Agile Testing: Learning Journeys for the Whole Team**](#) von Lisa Crispin and Janet Gregory (nur auf Englisch)
- [**Growing Agile: A Coach's Guide to Agile Testing**](#) von Samantha Laing und Karen Greaves (nur auf Englisch und nur als eBook)
- [**The Nature of Software Development: Keep It Simple, Make It Valuable, Build It Piece by Piece**](#) von Ron Jeffries (nur auf Englisch)



Artikel und Online-Veröffentlichungen

- **The New New Product Development Game** von Hirotaka Takeuchi und Ikujiro Nonaka ([Artikel auf Englisch](#) im Harvard Business Review von 1986)
- **A Leader's Framework for Decision Making** von David J. Snowden und Mary E. Boone ([Artikel zum Cynefin-Framework auf Englisch](#) im Harvard Business Review von 2007)
- **Der Scrum Guide** von Jeff Sutherland und Ken Schwaber (zum Download in verschiedenen Sprachen auf www.scrumguides.org)
- **Manifest für Agile Softwareentwicklung** ([Webseite](#) mit vier Werten und zwölf Prinzipien)
- **Extreme Programming: A gentle introduction** unter www.extremeprogramming.org (Wiki von den Erfindern)
- **Extreme Programming** von Frank Westphal unter www.frankwestphal.de/ExtremeProgramming (deutsche Seite eines Early Adopters, die immer noch live ist)
- **Extreme Programming** unter wikipedia.org/wiki/Extreme_Programming (deutscher Wikipedia-Artikel)
- **Extreme Programming** unter wiki.c2.com/?ExtremeProgramming (englische Zusammenfassung)
- **The New Methodology** von Martin Fowler unter www.martinfowler.com/articles/newMethodology (umfassende Zusammenfassung zu agilen Methoden auf Englisch)
- **Verschiedene Artikel von Ron Jeffries** unter ronjeffries.com (auf Englisch)

2. SYSTEMTHEORIE FÜR AGILE COACHES

Die Systemtheorie ist die Mutter des Coachings und bildet das theoretische Fundament für Agile Coaches. Durch ein solides Grundwissen in der Systemtheorie kann ein Agile Coach ein Team im richtigen Licht sehen und seine Interventionen bewusst gestalten.

Themen sind:

- **Organisationstheorie**
- **Führung**
- **Beratung**

Bücher

- **[Postheroische Führung: Vom Rechnen mit Komplexität](#)** von Dirk Baecker
- **[Einführung in die Systemische Organisationsberatung](#)** von Roswita Königswieser und Martin Hillebrand
- **[Systemische Unternehmensberatung: Die wirksamsten Theorien, Modelle und Konzepte für die Praxis](#)** von Roswita Königswieser, Erik Lang und Ulrich Königswieser



- [**Systemtheorie für Coaches: Einführung und kritische Diskussion**](#) von Jürgen Kriz
- [**Next practice – Erfolgreiches Management von Instabilität**](#) von Peter Kruse
- [**Systemisches Fragen. Professionelle Fragetechnik für Führungskräfte, Berater und Coaches**](#) von Andreas Patrzek
- [**Lehrbuch der systemischen Therapie und Beratung I: Das Grundlagenwissen**](#) von Arist von Schlippe und Jochen Schweitzer
- [**Einführung in die hypnosystemische Therapie und Beratung**](#) von Gunther Schmidt
- [**Die fünfte Disziplin: Kunst und Praxis der lernenden Organisation**](#) von Peter M. Senge
- [**Einführung in die systemische Organisationstheorie**](#) von Fritz B. Simon

Artikel

- **Grundlagen der systemischen Beratung** von Markus Hänsel ([Artikel zum Download](#))
- **Eine kurze Geschichte der (Un-)Ordnung** von Markus Hänsel ([Artikel zum Download](#))

3. AGILES TEAMCOACHING

Selbstorganisierte Teams sind die Erfolgsgaranten für die agile Produktentwicklung im komplexen Umfeld. Ein Agile Coach ist daher permanent gefordert ein Team weiterzuentwickeln, um es zum höchstmöglichen Grad der Selbstorganisation zu bringen. Auch das Umfeld eines Teams wird dabei berücksichtigt.

Themen sind:

- **Kommunikation und Feedback**
- **Führung**
- **Motivation**

Bücher

- [**Teamarbeit, Teamentwicklung, Teamberatung: Ein Praxisbuch für die Arbeit in und mit Teams**](#) von Manfred Gellert und Claus Nowak
- [**Miteinander reden 1: Störungen und Klärungen: Allgemeine Psychologie der Kommunikation**](#) von Friedemann Schulz von Thun
- [**Miteinander reden 2: Stile, Werte und Persönlichkeitsentwicklung: Differentielle Psychologie der Kommunikation**](#) von Friedemann Schulz von Thun
- [**Miteinander reden 3: Das "Innere Team" und situationsgerechte Kommunikation**](#) von Friedemann Schulz von Thun
- [**Miteinander reden: Fragen und Antworten**](#) von Friedemann Schulz von Thun



- [**Management 3.0: Leading Agile Developers, Developing Agile Leaders**](#) von Jurgen Appelo (nur auf Englisch)
- ***Workout: Games, Tools & Practices to Engage People, Improve Work, and Delight Clients (Management 3.0)*** von Jurgen Appelo (nur auf Englisch)
- [**Managing for Happiness: Games, Tools, and Practices to Motivate Any Team**](#) von Jurgen Appelo (nur auf Englisch)
- [**How to Change the World: Change Management 3.0**](#) von Jurgen Appelo (nur auf Englisch)
- [**Coaching Agile Teams: A Companion for ScrumMasters, Agile Coaches, and Project Managers in Transition**](#) von Lyssa Adkins (nur auf Englisch)
- [**Liftoff: Start and Sustain Successful Agile Teams**](#) von Diana Larsen und Ainsley Nies (nur auf Englisch)
- [**24 Work Hacks**](#) von Tim Mois und Corinna Baldauf
- [**The People's Scrum: Revolutionäre Ideen für den agilen Wandel**](#) von Tobias Mayer
- [**Tribal Leadership Revised Edition: Leveraging Natural Groups to Build a Thriving Organization**](#) von Dave Logan, John King und Halee Fischer-Wright (nur auf Englisch)
- [**Wien wartet auf Dich!: Produktive Projekte und Teams**](#) von Tom DeMarco und Timothy Lister
- [**The Rocket Model: Practical Advice for Building High Performing Teams**](#) von Gordon Curphy und Robert Hogan (nur auf Englisch)
- [**Spielräume. Projektmanagement jenseits von Burn-out, Stress und Effizienzwahn**](#) von Tom DeMarco
- [**Die 5 Dysfunktionen eines Teams**](#) von Patrick M. Lencioni
- [**Overcoming the Five Dysfunctions of a Team: A Field Guide for Leaders, Managers, and Facilitators**](#) von Patrick M. Lencioni (nur auf Englisch)
- [**Turn The Ship Around!: A True Story of Building Leaders by Breaking the Rules**](#) von L. David Marquet (nur auf Englisch)
- [**The Turn The Ship Around! Workbook: Implement Intent-Based Leadership In Your Organization**](#) von L. David Marquet (nur auf Englisch)
- [**Agiles Coaching: Praxis-Handbuch für ScrumMaster, Teamleiter und Projektmanager in der agilen Software-Entwicklung**](#) von Rachel Davies und Liz Sedley
- [**Drive: Was Sie wirklich motiviert**](#) von Daniel H. Pink
- ***Software for Your Head: Core Protocols for Creating and Maintaining Shared Vision*** von Jim McCarthy und Michele McCarthy (nur auf Englisch)
- [**Der Feedback Code: 31 Erfolgsregeln und Impulse für wirkungsvolles Feedback in der Praxis**](#) von Andreas Fritsch
- [**Feedback: Nur was erreicht, kann auch bewegen**](#) von Chris Wolf und Heinz Jiraneck
- [**Lean Change Management: Innovative Ansätze Für Das Management Organisationaler Veränderung**](#) von Jason Little



- [***The Responsibility Process: Wie Sie sich selbst und andere wirkungsvoll führen und coachen***](#) von Christopher Avery
- [***The Surprising Power of Liberating Structures: Simple Rules to Unleash A Culture of Innovation***](#) von Henri Limanowicz und Keith McCandless (*Liberating Structures* sind auch auf der [englischen](#) und [deutschen Website](#) nachlesbar)

Artikel und Online-Veröffentlichungen

- [***The Power of an Agile Mindset***](#) von Linda Rising (Keynote auf der Agile Vancouver Konferenz auf Englisch mit optionalem, deutschen oder englischen Untertitel)

4. AGILE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Agilität fordert eine Organisation heraus sich zu verändern, um die besten Rahmenbedingungen zu schaffen. Ein Agile Coach muss daher mit einer Organisation als Ganzes arbeiten, um sie zu einer lernenden Organisation umzubauen – eine Herausforderung!

Themen sind

- **Alternative Organisationsformen**
- **Transformation von Organisationen**
- **Lernende Organisation**

Bücher

- [***24 Work Hacks***](#) von Tim Mois und Corinna Baldauf
- [***Tribal Leadership Revised Edition: Leveraging Natural Groups to Build a Thriving Organization***](#) von Dave Logan, John King und Halee Fischer-Wright (nur auf Englisch)
- [***Reinventing Organizations: Ein Leitfaden zur Gestaltung sinnstiftender Formen der Zusammenarbeit***](#) von Frederic Laloux
- [***Lean Transformation: How to Change Your Business into a Lean Enterprise***](#) von Bruce A. Henderson und Jorge L. Larco (nur auf Englisch)
- [***The Openspace Agility Handbook***](#) von Daniel J. Mezick, Deborah Pontes, Harold Shinsato, Louise Kold-Taylor und Mark Sheffield (nur auf Englisch)
- [***Coaching the Agile Enterprise: The Essential Guide to Team, Organizational and Leadership Coaching in the Aspiring Agile Enterprise***](#) von Michael K. Spayd (nur auf Englisch)
- [***Frag immer erst: warum: Wie Top-Firmen und Führungskräfte zum Erfolg inspirieren***](#) von Simon Sinek
- [***Open Space Technology: Ein Leitfaden für die Praxis***](#) von Harrison Owen



- [**Die fünfte Disziplin: Kunst und Praxis der lernenden Organisation**](#) von Peter M. Senge
- [**Das Fieldbook zur Fünften Disziplin**](#) von Peter M. Senge
- **Wenn Ihr Unternehmen wüßte, was es alles weiß... das Praxishandbuch zum Wissensmanagement** von Thomas H. Davenport, Laurence Prusak
- [**Lean Change Management: Innovative Ansätze Für Das Management Organisationaler Veränderung**](#) von Jason Little
- [**Fearless Change: Pattern for Introducing New Ideas**](#) von Mary Lynn Manns und Linda Rising
- [**More Fearless Change: Strategies for Making Your Ideas Happen**](#) von Mary Lynn Manns und Linda Rising
- [**The leaders guide to radical management: reinventing the workplace for the 21st century**](#) von Stephen Denning (nur auf Englisch)
- [**The Leader's Guide to Storytelling: Mastering the Art and Discipline of Business**](#) von Stephen Denning (nur auf Englisch)
- [**OKR: Objectives & Key Results: Wie Sie Ziele, auf die es wirklich ankommt, entwickeln, messen und umsetzen**](#) von John Doerr
- [**Getting Change Right: How Leaders Transform Organizations from the Inside Out**](#) von Seth Kahan (nur auf Englisch)
- [**Bullshit Jobs: Vom wahren Sinn der Arbeit**](#) von David Graeber
- [**Surfing the Edge of Chaos: The Laws of Nature and the New Laws of Business**](#) von Richard T. Pascale, Mark Millemann und Linda Gioja (nur auf Englisch)
- [**Artful Making: What Managers Need to Know About How Artists Work**](#) von Rob Austin und Lee Devin (nur auf Englisch)

Artikel und Online-Veröffentlichungen

- **How great leaders inspire action** von Simon Sinek ([TED Talk auf Englisch](#) mit optionalem, deutschen Untertitel)
- **AUGENHÖHE**, ein Brandes Franke Hansen Luinstra Trebien Film, 2015 (frei verfügbar unter augenhoehe-film.de/augenhoehe-2015/)
- **AUGENHÖHEwege**, ein Franke Hansen Luinstra Trebien Film, 2016 (frei verfügbar unter augenhoehe-film.de/augenhoehewege-2016)
- **Large Scale Scrum (LeSS)** von Craig Larman und Bas Vodde ([zum Download](#) unter less.works/resources/LeSS-complete-picture.pdf)
- **Der Scrum@Scale Guide** von Jeff Sutherland ([zum Download](#) in verschiedenen Sprachen unter www.scrumatscale.com/scrum-at-scale-guide)



5. AGIL MODERIEREN & TRAINIEREN

Im agilen Arbeiten rückt das Lernen stärker in den Vordergrund, um der komplexen Umwelt begegnen zu können. Daher ist ein Agile Coach auch ein Lehrer und hat die Aufgabe, Workshops und Training so zu gestalten, dass die Teilnehmer möglichst viel lernen und gleichzeitig aktiviert werden. Doch nicht nur das: auch tägliche Besprechungen müssen dem Lernen, der Kommunikation und dem zielgerichteten Austausch im Team dienen und müssen daher passend zur agilen Arbeitsweise gestaltet werden.

Themen sind:

- **Gestaltung von Workshops und Trainings**
- **Durchführen von Besprechungen und Events**
- **Agile Coaching in der Praxis**
- **Visualisierung**

Bücher

- [*Toolbox für den agilen Coach – 96 Visualisierungsbeispiele*](#) von Jimmy Janlén
- [*Training from the Back of the Room!: 65 Wege in Trainings Raum fürs Lernen zu schaffen*](#) von Sharon L. Bowman
- [*The Ten-Minute Trainer: 150 Ways to Teach it Quick and Make it Stick!*](#) von Sharon L. Bowman (nur auf Englisch)
- [*How to Facilitate Meetings & Workshops Using the Lego Serious Play Method*](#) von Sean Blair und Marko Rillo (nur auf Englisch)
- [*Facilitator's Guide to Participatory Decision-Making*](#) von Sam Kaner (nur auf Englisch)
- [*Open Space Technology: Ein Leitfaden für die Praxis*](#) von Harrison Owen
- [*Growing Agile: A Coach's Guide to Training Scrum*](#) von Samantha Laing und Karen Greaves (nur auf Englisch)
- [*Growing Agile: A Coach's Guide to Facilitation*](#) von Samantha Laing und Karen Greaves (nur auf Englisch)
- [*Agile Retrospectives: Making Good Teams Great*](#) von Esther Derby und Diana Larsen (nur auf Englisch)
- [*Liftoff: Start and Sustain Successful Agile Teams*](#) von Diana Larsen und Ainsley Nies (nur auf Englisch)
- [*Innovation Games: Creating Breakthrough Products Through Collaborative Play*](#) von Luke Hohmann (nur auf Englisch)
- [*Co-Active Coaching: Changing Business, Transforming Lives*](#) von Henry Kimsey-House, Karen Kimsey- House, Phillip Sandahl und Laura Whitworth (nur auf Englisch)
- [*Design for How People Learn \(Voices That Matter\)*](#) von Julie Dirksen (nur auf Englisch)



- [**Schnelles Denken, langsames Denken**](#) von Daniel Kahneman und Thorsten Schmidt
- **Software for Your Head: Core Protocols for Creating and Maintaining Shared Vision** von Jim McCarthy und Michele McCarthy (nur auf Englisch)
- [**Gamestorming – Ein Praxisbuch für Querdenker, Moderatoren und Innovatoren**](#) von Dave Gray
- [**Sketchnotes & Graphic Recording: Eine Anleitung**](#) von Anja Weiss

Artikel und Online-Veröffentlichungen

- **Training from the Back of the Room!: Teachers Trump! A 6 Trumps Workshop contributed by Beverly Woolery** ([Artikel auf Englisch](#) auf Sharon Bowmans [Website](#) von 2016)

6. AGILE LEADERSHIP

Damit eine Führungskraft im komplexen Umfeld wirken kann, benötigt sie eine systemische Sicht auf Teams. Dazu gehören außerdem ein modernes Verständnis von Motivation genauso wie eine Vorstellung wie eine Führungskraft ihre Organisation in der agilen Entwicklung unterstützen kann.

Themen sind:

- **Haltung, Werte und Motive**
- **neue Führungsmentalität und Rollenverständnis**
- **Selbstführung**
- **Motivation**

Bücher

- [**Spiral Dynamics – Leadership, Werte und Wandel. Eine Landkarte für das Business, Politik und Gesellschaft im 21. Jahrhundert**](#) von Don Edward Beck und Christopher C. Cowan
- [**Von der Zukunft her führen: Von der Egosystem- zur Ökosystem-Wirtschaft. Theorie U in der Praxis**](#) von C. Otto Scharmer und Katrin Käufer
- [**Die Kata des Weltmarktführers: Toyotas Erfolgsmethoden**](#) von Mike Rother
- [**The Toyota Way to Lean Leadership: Achieving and Sustaining Excellence through Leadership Development**](#) von Jeffrey Liker und Gary L. Convis (nur auf Englisch)
- [**The Goal: A Process of Ongoing Improvement**](#) von Eliyahu M. Goldratt und Jeff Cox (nur auf Englisch)



- ***Kaizen. Der Schlüssel zum Erfolg der Japaner im Wettbewerb*** von Masaaki Imai
- ***The Effective Executive: Effektivität und Handlungsfähigkeit in der Führungsrolle gewinnen*** von Peter F. Drucker
- ***Leading Change: Wie Sie Ihr Unternehmen in acht Schritten erfolgreich verändern*** von John P. Kotter
- ***Out of the Crisis*** von W. Edwards Deming (nur auf Englisch)
- ***The New Economics for Industry, Government, Education*** von W. Edwards Deming (nur auf Englisch)
- ***The Essential Deming: Leadership Principles from the Father of Quality*** von W. Edwards Deming (nur auf Englisch)
- ***Management 3.0: Leading Agile Developers, Developing Agile Leaders*** von Jurgen Appelo (nur auf Englisch)
- ***Workout: Games, Tools & Practices to Engage People, Improve Work, and Delight Clients (Management 3.0)*** von Jurgen Appelo (nur auf Englisch)
- ***Managing for Happiness: Games, Tools, and Practices to Motivate Any Team*** von Jurgen Appelo (nur auf Englisch)
- ***Coaching Habit: Say Less, Ask More & Change the Way You Lead Forever*** von Michael Bungay Stanier (nur auf Englisch)
- ***Die fünfte Disziplin: Kunst und Praxis der lernenden Organisation*** von Peter M. Senge
- ***Einführung in die systemische Organisationstheorie*** von Fritz B. Simon
- ***Tribal Leadership Revised Edition: Leveraging Natural Groups to Build a Thriving Organization*** von Dave Logan, John King und Halee Fischer-Wright (nur auf Englisch)
- ***Drive: Was Sie wirklich motiviert*** von Daniel H. Pink
- ***Die Macht der Gewohnheit: Warum wir tun, was wir tun*** von Charles Duhigg
- ***Frag immer erst: warum: Wie Top-Firmen und Führungskräfte zum Erfolg inspirieren*** von Simon Sinek
- ***Gute Chefs essen zuletzt: Warum manche Teams funktionieren – und andere nicht*** von Simon Sinek
- ***Die 7 Wege zur Effektivität: Prinzipien für persönlichen und beruflichen Erfolg*** von Stephen R. Covey
- ***Postheroische Führung: Vom Rechnen mit Komplexität*** von Dirk Baecker
- ***Next practice – Erfolgreiches Management von Instabilität*** von Peter Kruse

Artikel

- ***Agile Führung***, Vortrag von Malte Sudendorf an der Uni Hamburg vom Januar 2018
- ***When Leadership is an Organizational Trait*** von James O'Toole in Business Leadership: A Jossey-Bass Reader



- ***A Leader's Framework for Decision Making*** von David J. Snowden und Mary E. Boone ([Artikel zum Cynefin-Framework auf Englisch](#) im Harvard Business Review von 2007)
- ***Grundlagen der systemischen Beratung*** von Markus Hänsel ([Artikel zum Download](#))
- ***Eine kurze Geschichte der (Un-)Ordnung*** von Markus Hänsel ([Artikel zum Download](#))

Veraenderungskraft ist Teilnehmer des Amazon-Partnerprogramm, mittels dessen durch die Platzierung von Partner-Links zu <https://amzn.to/3ndwp8s> Entgelte verdient werden können.