

Agile Coaching Framework

Der Erfolg eines Coachings ist maßgeblich davon abhängig, dass Coach und Coachees das gleiche Verständnis von der Ausgangssituation und dem angestrebten Ziel haben.

Veraenderungskraft versteht sich in diesem Zusammenhang als Wegbereiter und Wegbegleiter, der zusammen mit den Coachees die ersten Schritte auf dem Weg der Veränderung geht.

Das von uns entwickelte Agile Coaching Framework (ACF) dient dabei beiden Seiten als Leitplanke, um der gemeinsamen Reise eine Struktur zu geben, mit deren Hilfe das gewünschte Ziel erreicht werden kann.



Illustration: www.nanja-weiss.com

"PREPARATION FOR
TOMORROW IS HARD
WORK TODAY."

BRUCE LEE



VERAENDERUNGSKRAFT

Einfach anders arbeiten.

Veraenderungskraft

Gerber Merz GbR

Alleestr.12 · 30167 Hannover

E-mail: kontakt@veraenderungskraft.de

www.veraenderungskraft.de



VERAENDERUNGSKRAFT

Einfach anders arbeiten.

AGILE
COACHING
FRAMEWORK

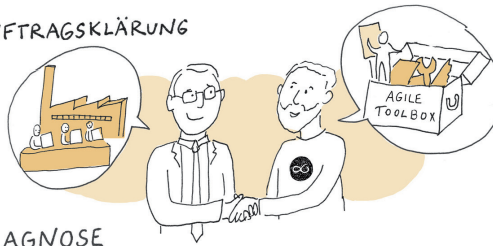


Der Prozess

1 Für uns ist es besonders wichtig, zunächst einander kennen zu lernen. Deshalb beginnen wir jeden Coaching-Auftrag mit einem persönlichen Gespräch, in dem wir gemeinsam mit dem Auftraggeber Klarheit darüber erhalten, was die Ausgangslage und Zielsetzung für die Beauftragung ist. Daneben gibt es auch weiche Faktoren, die ebenfalls eine entscheidende Rolle spielen: Sind sich Auftraggeber, Coach und Coaches sympathisch und der Überzeugung, den richtigen Partner gefunden zu haben? Um diese Frage ehrlich beantworten zu können, müssen wir einander authentisch kennen lernen. Nur so können wir beurteilen, ob wir zueinander passen.

2 In der Diagnose-Phase wollen wir Sie und Ihre Organisation bei der täglichen Arbeit erleben – ohne Business-Theater oder doppelten Boden. Wir verbringen bei Ihnen ein oder zwei Werktagen als stille Beobachter im Rahmen einer Hospitation. Damit wir uns ein unverfälschtes Bild machen können, ist es für uns entscheidend, dass wir bei Ihnen willkommen sind. Nur dann sind wir in der Lage, Ihre aktuelle Arbeitsweise und Teamdynamik zu verstehen, um daraus die richtigen Arbeitshypothesen abzuleiten.

1 AUFTRAGSKLÄRUNG



2 DIAGNOSE



3 AUFTRAGSDESIGN



4 GEMEINSAMES LERNEN



5 ABSCHLUSS



3 Aus einer fundierten Diagnose entsteht ein passendes Auftragsdesign. Auf der Grundlage unserer Beobachtungen und Ihrer Wünsche entwickeln wir gemeinsam einen Plan, der passend zu Ihren Anliegen eine ausgewogene Abfolge von Trainings- und Coachingmaßnahmen enthält.

4 Die Umsetzung dieser Maßnahmen erfolgt im Agile Dojo. Dort vermitteln wir Ihnen Wissen, stärken Ihre Fähigkeiten und üben gemeinsam Praktiken ein, um die gesetzten Ziele zu erreichen. So helfen wir Ihnen dabei, die gewünschte Veränderung selbstorganisiert und eigenverantwortlich umzusetzen.

5 Zum Abschluss des Auftrages ist uns gegenseitiges Feedback besonders wichtig, um gemeinsam daraus lernen zu können. Gleichzeitig geben wir Ihnen noch Aufgaben mit auf den Weg, damit Sie eigenständig und erfolgreich die eingeschlagene Reise fortführen können.