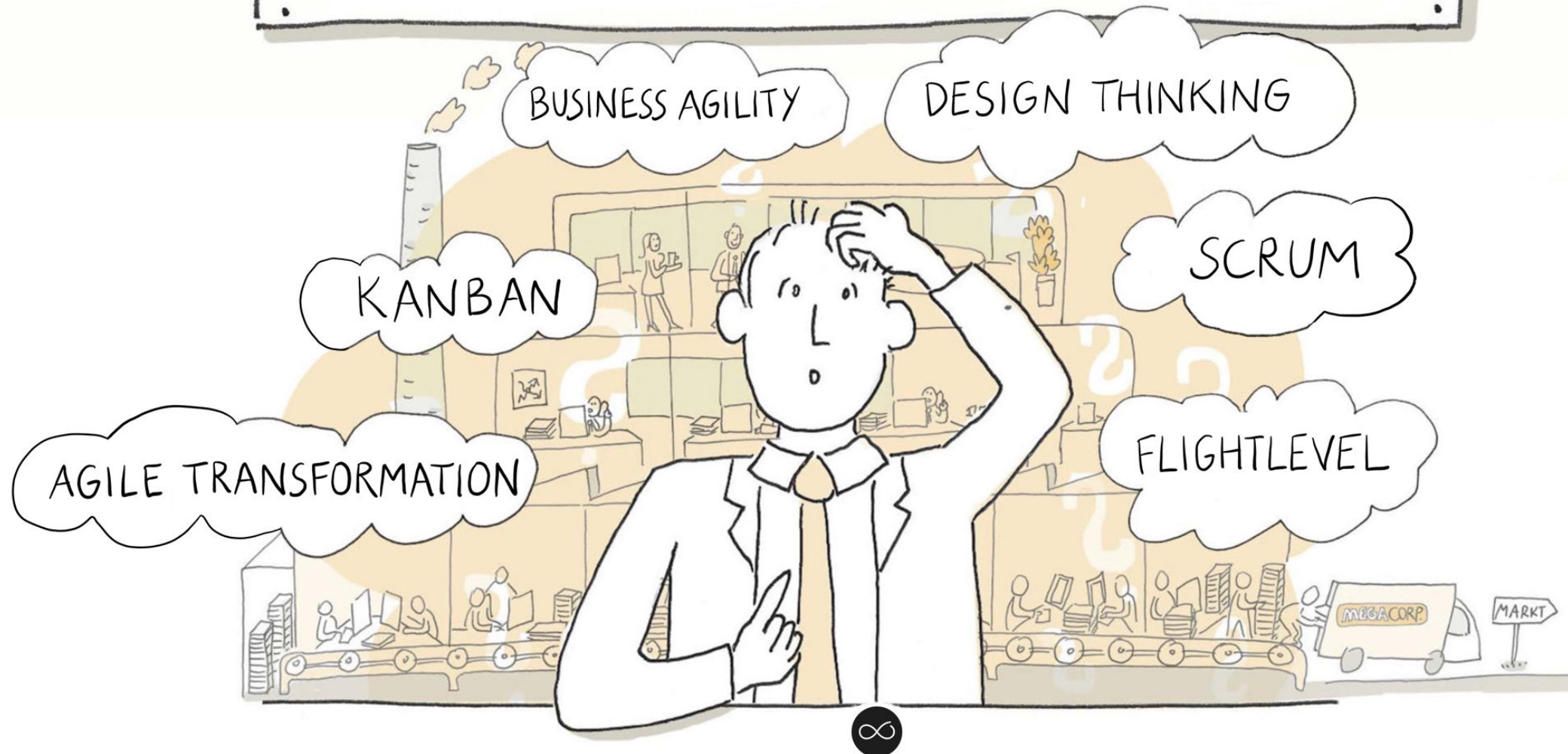


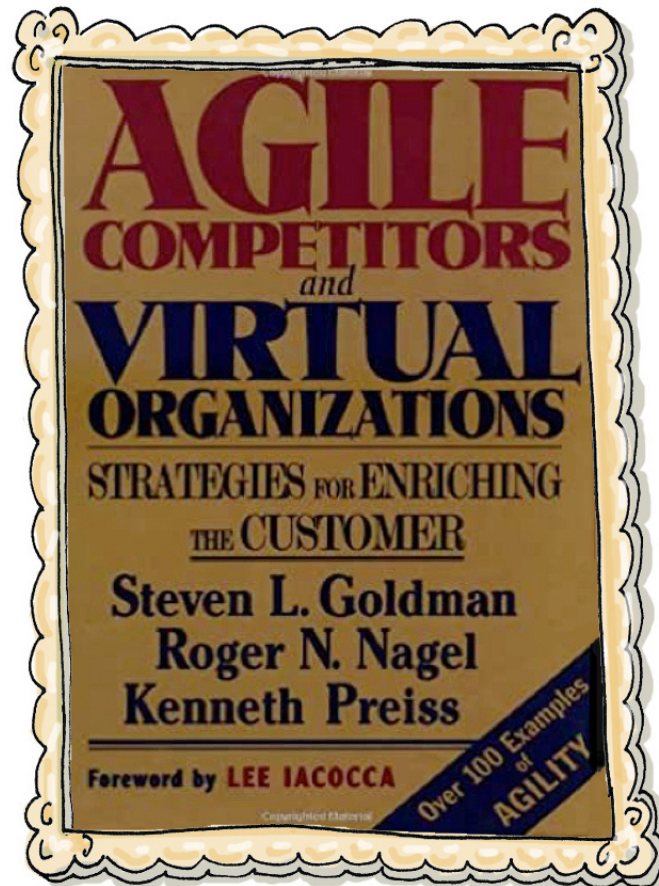
WAS IST DENN ÜBERHAUPT DIESE AGILE TRANSFORMATION?



VERAENDERUNGSKRAFT

Einfach besser arbeiten.

AGILE ORGANISATION – EINE NEUE ERFINDUNG?



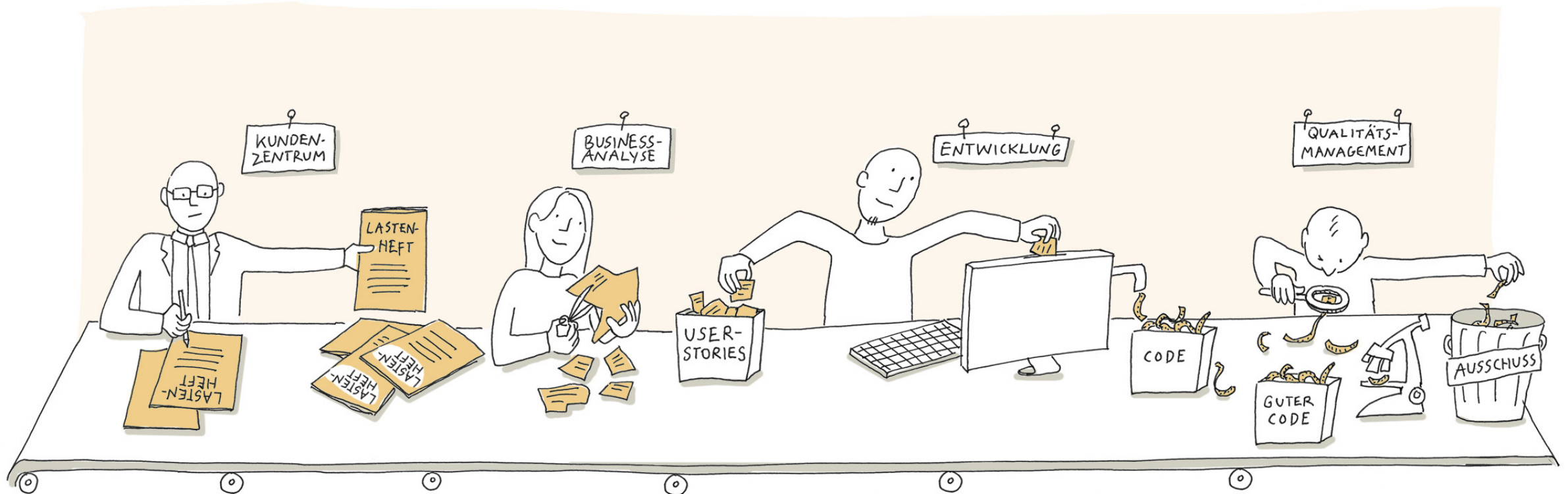
WELCHE PROBLEME SOLLEN DURCH EINE AGILE TRANSFORMATION GELÖST WERDEN?



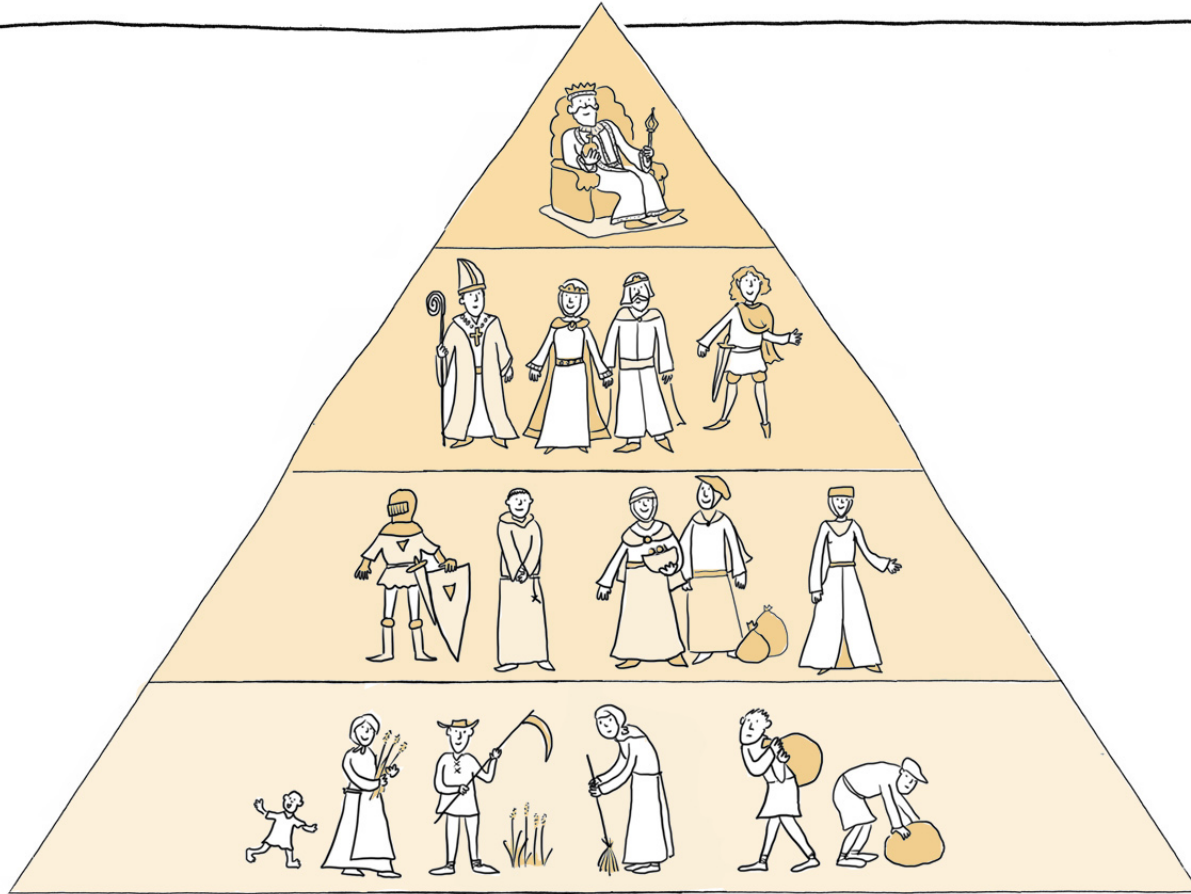
VERAENDERUNGSKRAFT

Einfach besser arbeiten.

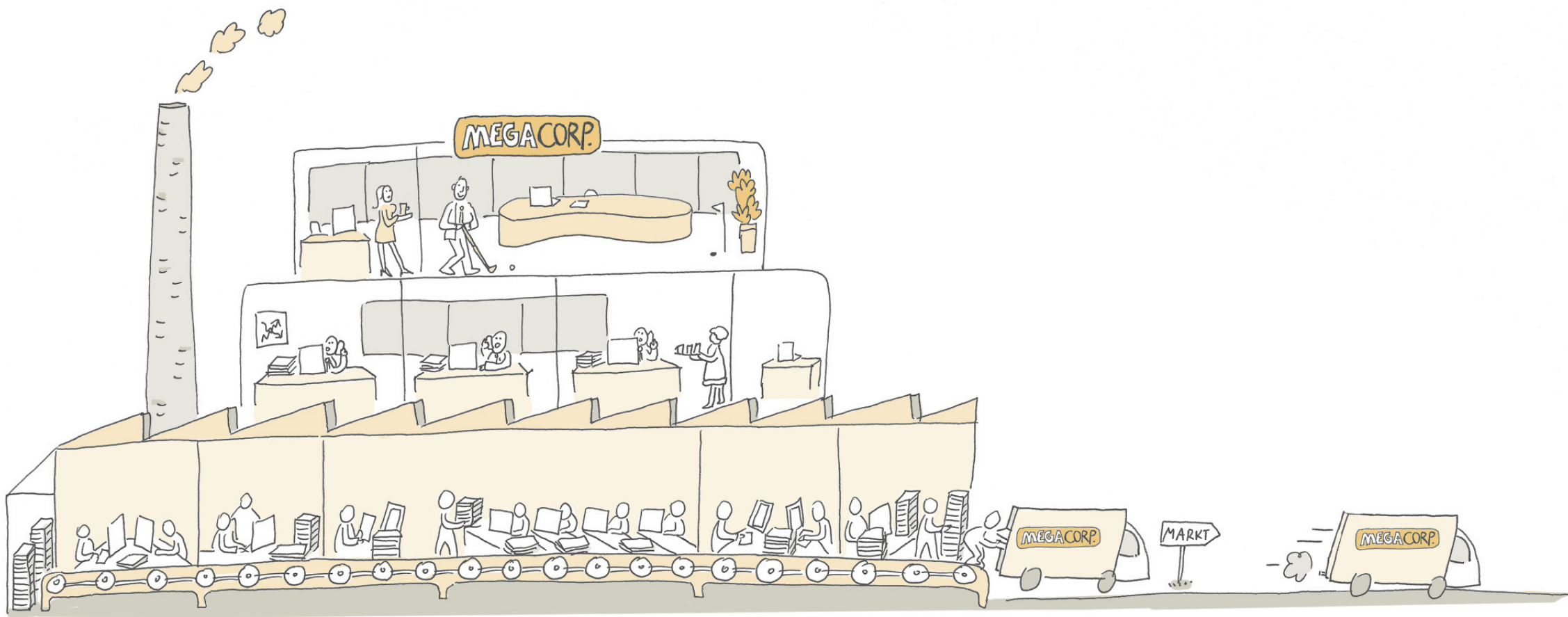
PROBLEM NR ①: DER TAYLORISMUS IN DEN ARBEITSPROZESSEN VERHINDERT SCHNELLE FEEDBACKZYKLEN UND GUTE PRODUKTE



PROBLEM NR 2: DIE STÄNDEGESELLSCHAFT IN TAYLORISTISCHEN ORGANISATIONEN FÜHRT ZU EINER LÄHMUNG VON ENTSCHEIDUNGSPROZESSEN.



BISHERIGE ORGANISATION



WAS IST DENN ÜBERHAUPT DIESE AGILE TRANSFORMATION?

EINE WEITGEHENDE VERÄNDERUNG VON ARBEITSWEISEN, PROZESSEN, ORGANISATIONSSTRUKTUREN UND KULTUR IN EINER ORGANISATION, UM AGILER = ANPASSUNGSFÄHIGER ZU SEIN.



KLASSISCHE FEHLER BEI EINER AGILEN TRANSFORMATION

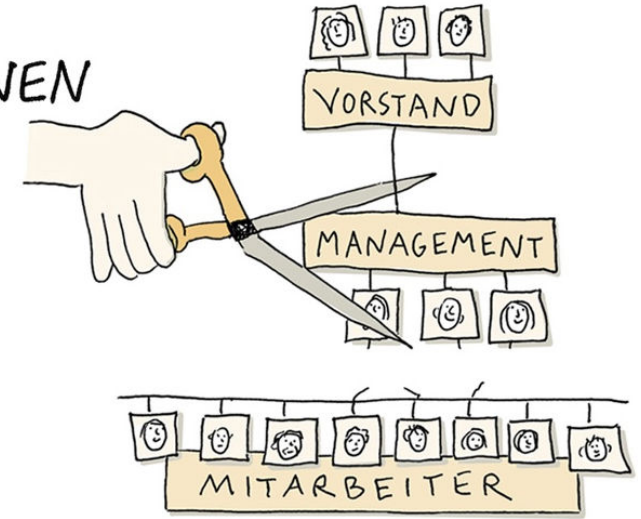
1 AGILE
TRANSFORMATION
OHNE EIGENE
VISION



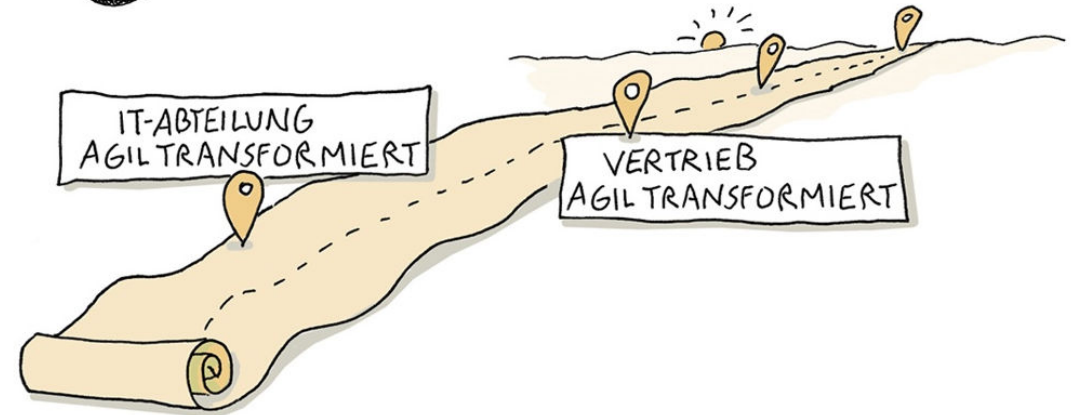
3 AB HEUTE SIND WIR AGIL



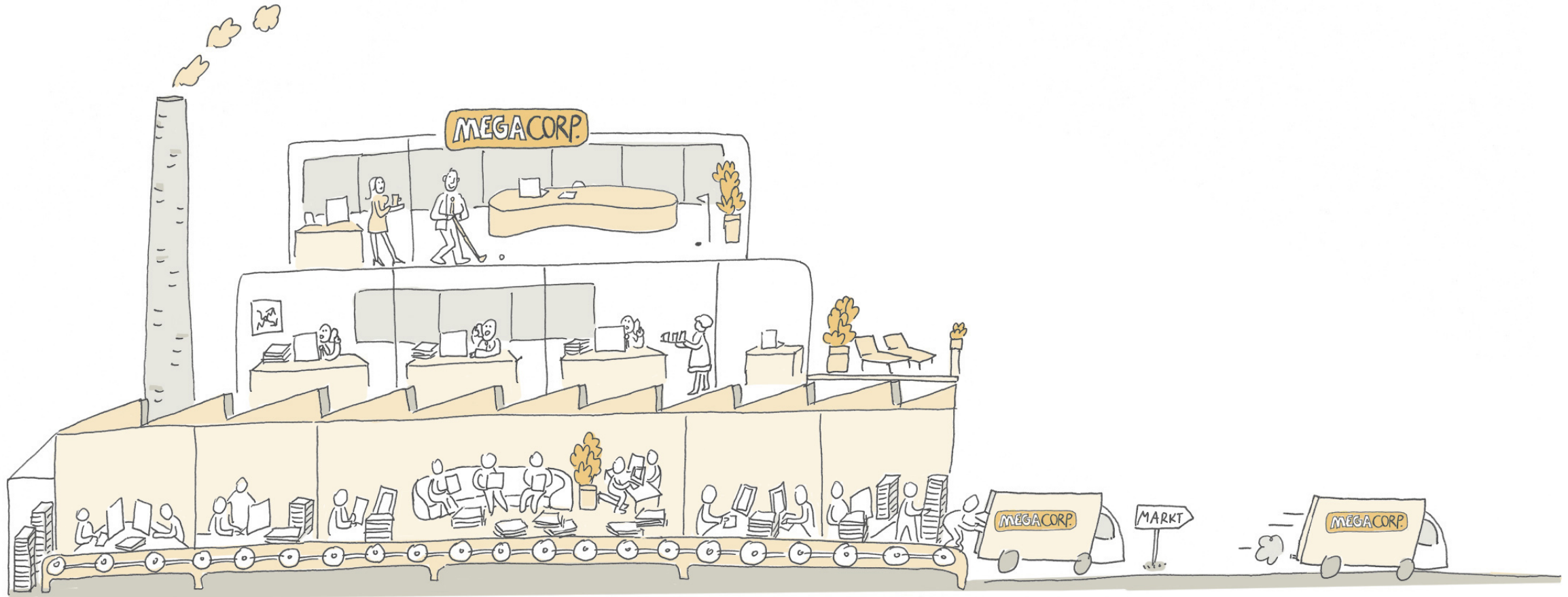
2 FÜHRUNGSEBENEN
UNÜBERLEGT
ABSCHAFFEN



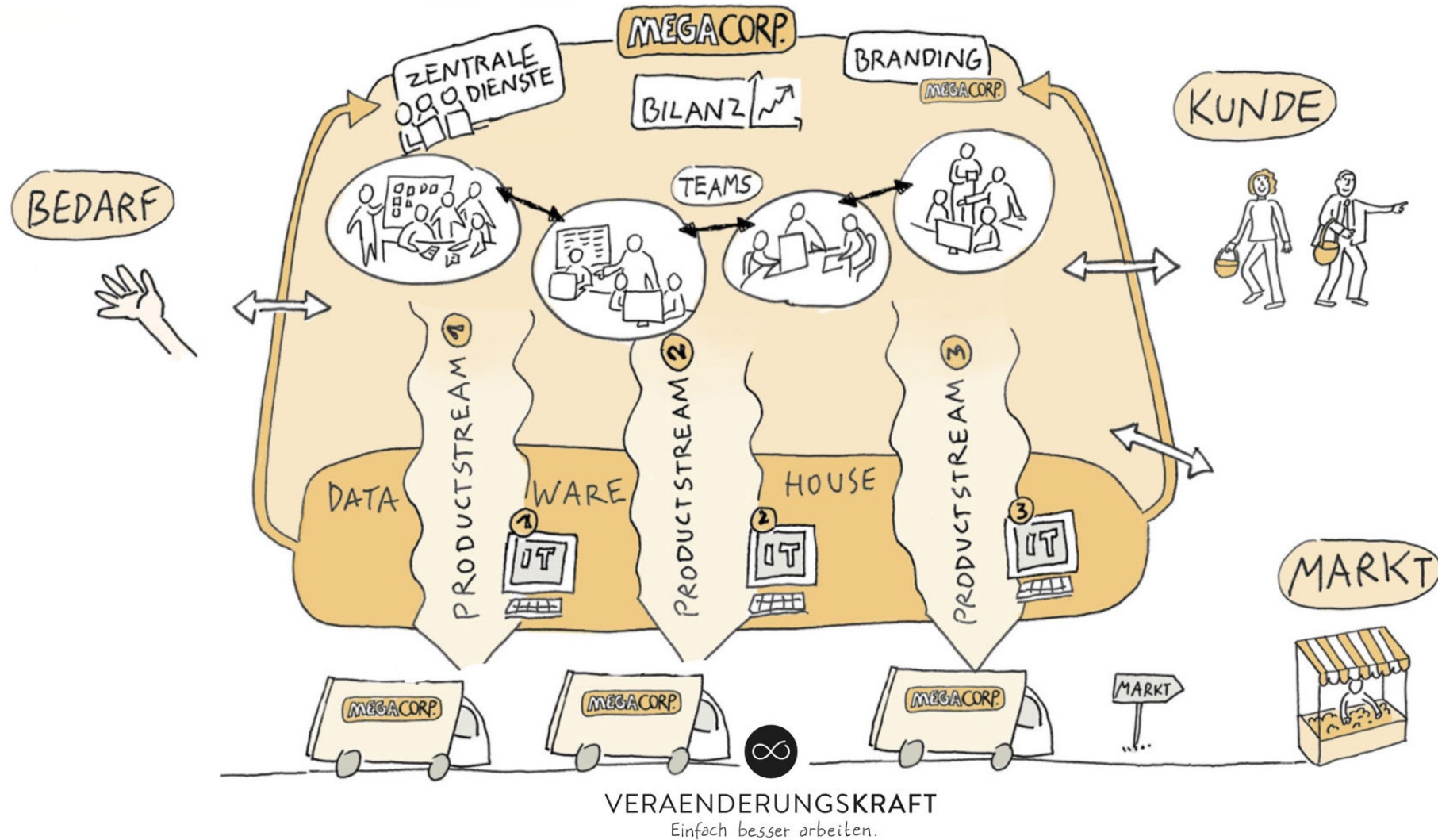
4 AGILE ROLLOUT-PLANUNG



AGILE ORGANISATION



WIE EIN AGILES ORGANISATIONSMODELL STATTDESSEN AUSSEHEN KÖNNTE



4 TIPPS FÜR EINE ERFOLGREICHE TRANSFORMATION.

1

DAS MANAGEMENT
COACHEN



2

MITARBEITER
AUSBILDEN



3

CROSSFUNKTIONALE
TEAMS BILDEN



4

ENTSCHEIDUNGS-
KOMPETENZ VERTEILEN



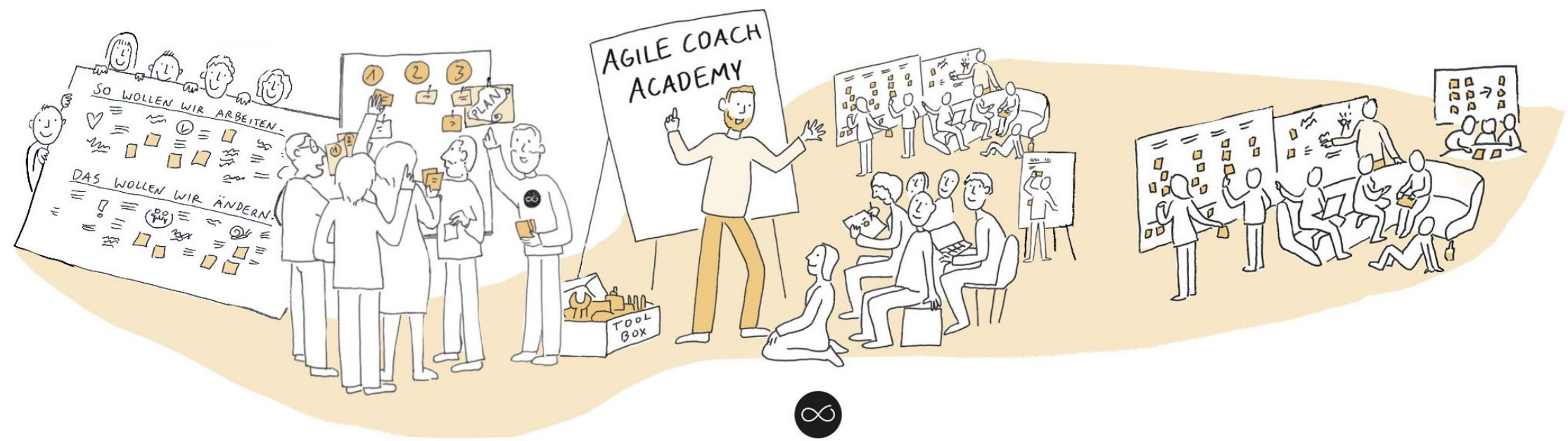
VERAENDERUNGSKRAFT UNTERSTÜTZT SIE DABEI

WEITERE INFORMATIONEN FINDEN SIE U.A. HIER:

<https://www.veraenderungskraft.de/was-ist-eine-agile-transformation/>

COMING SOON: 3-TAGETRAINING „AGILER ORGANISATIONSENTWICKLER (IHK)“

➔ NEWSLETTER: <https://www.veraenderungskraft.de/newsletter/>



"PREPARATION FOR TOMORROW
IS HARD WORK TODAY." BRUCE LEE



VERAENDERUNGSKRAFT
Einfach besser arbeiten.



 0511-87458020
 sg@veraenderungskraft.de
 www.veraenderungskraft.de

 ILLUSTRATION:
www.anja-weiss.com