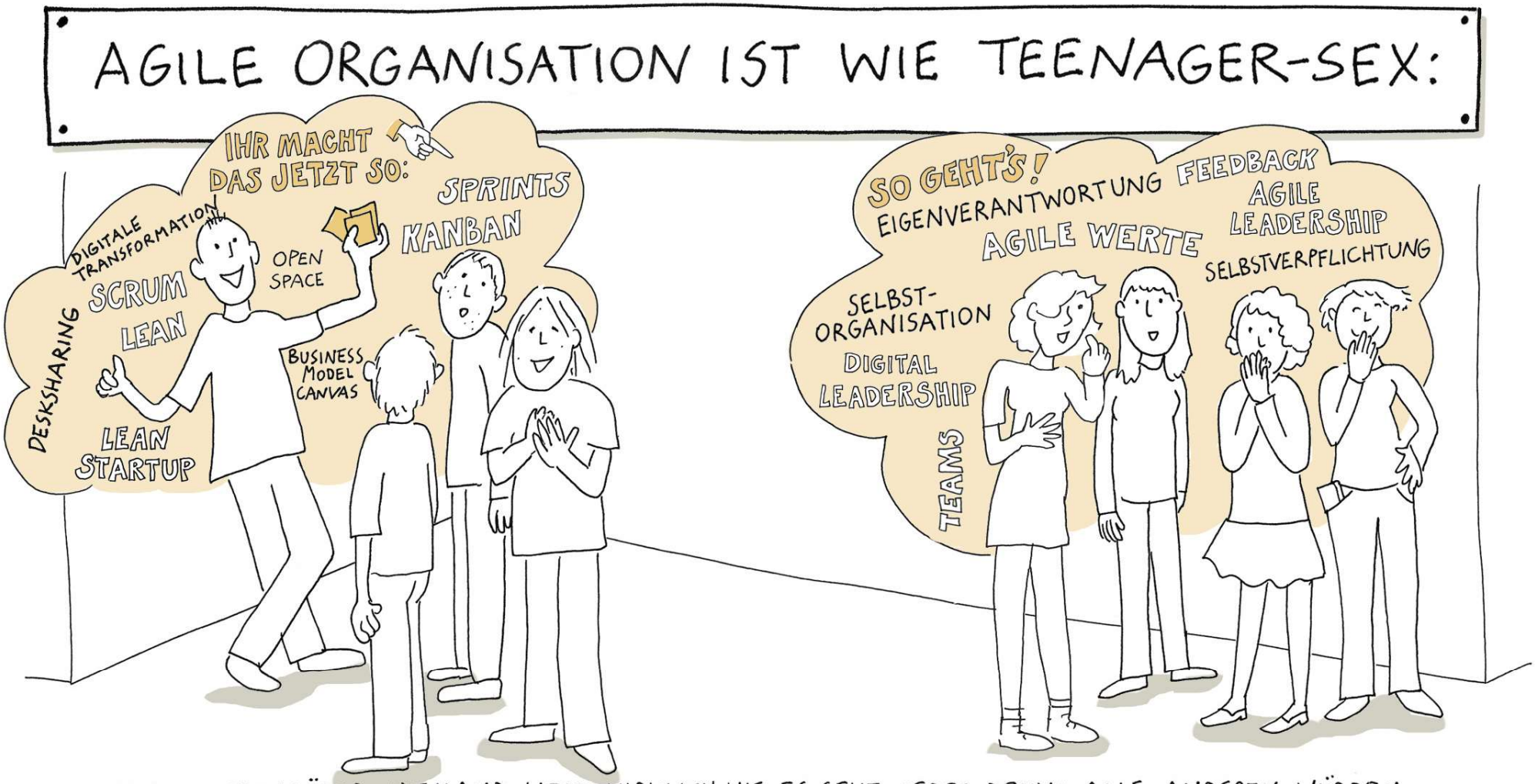
WAS IST DENN ÜBERHAUPT DIESE AGILE ORGANISATION?

VERAENDERUNGSKRAFT-

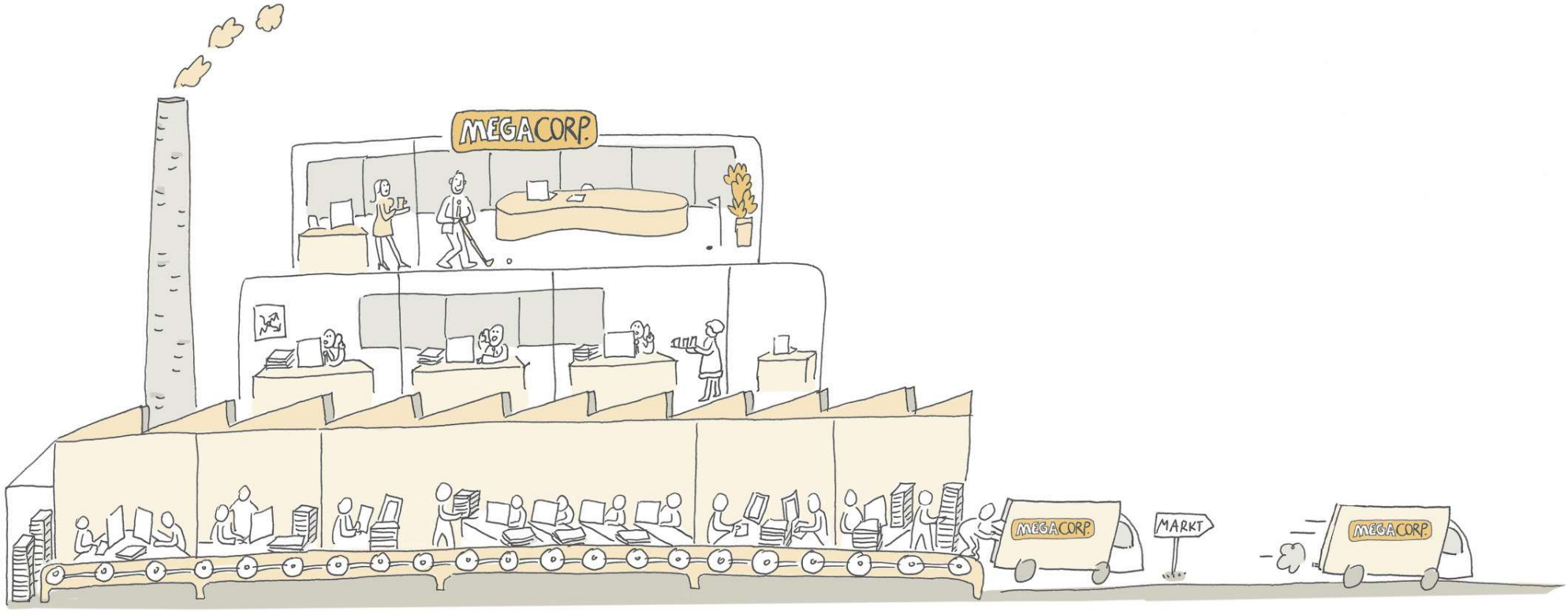
www.veraenderungskraft.de

Einfach besser arbeiten.

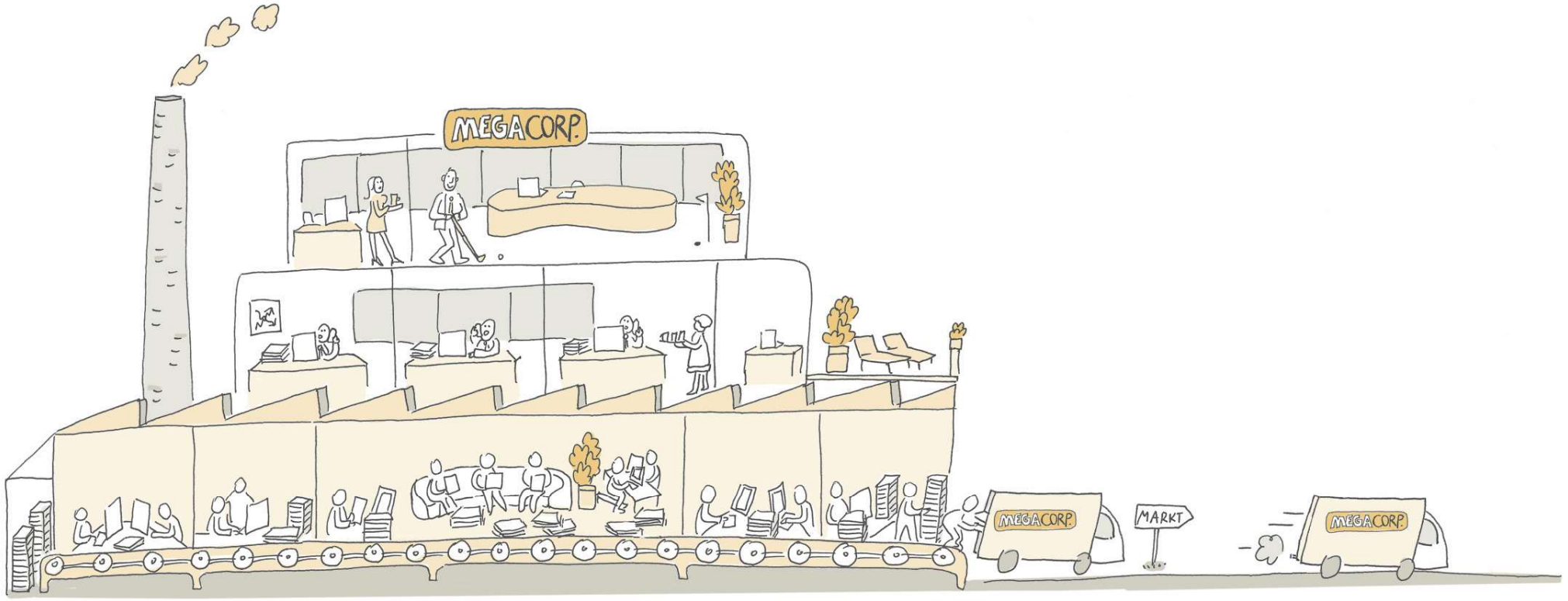


JEDER REDET DARÜBER, NIEMAND WEISS WIRKLICH WIE ES GEHT, JEDER DENKT ALLE ANDEREN WÜRDEN ES MACHEN UND AM ENDE ERZÄHLT JEDER, DASS ER ODER/SIE ES SELBST AUCH MACHEN WÜRDE.

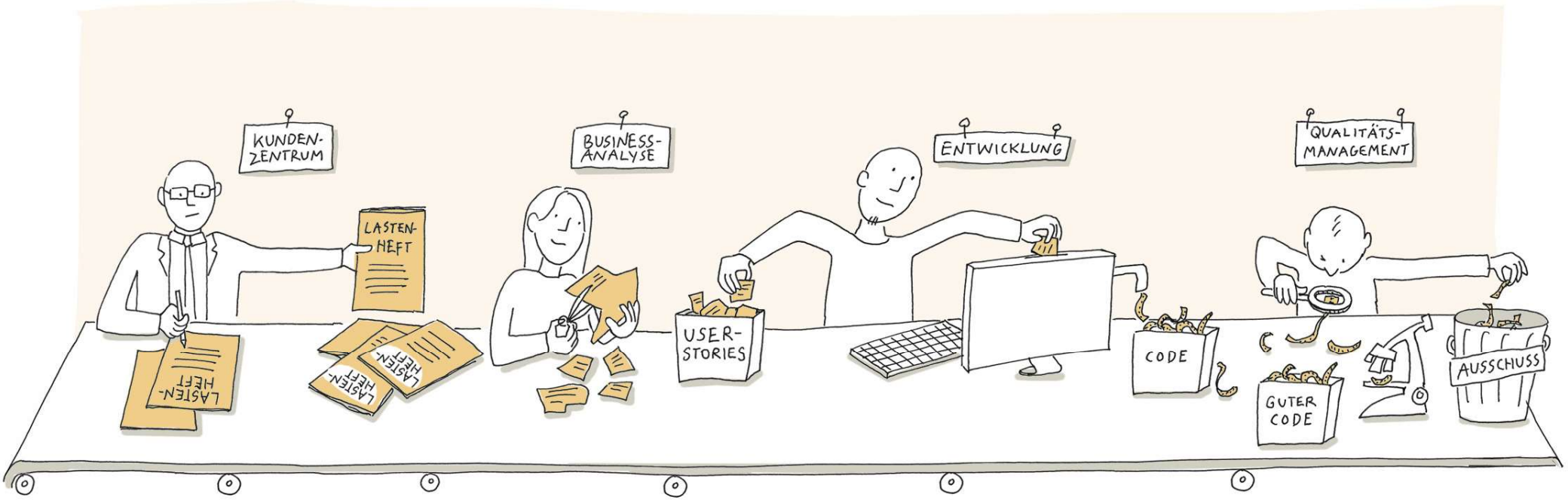
BISHERIGE ORGANISATION



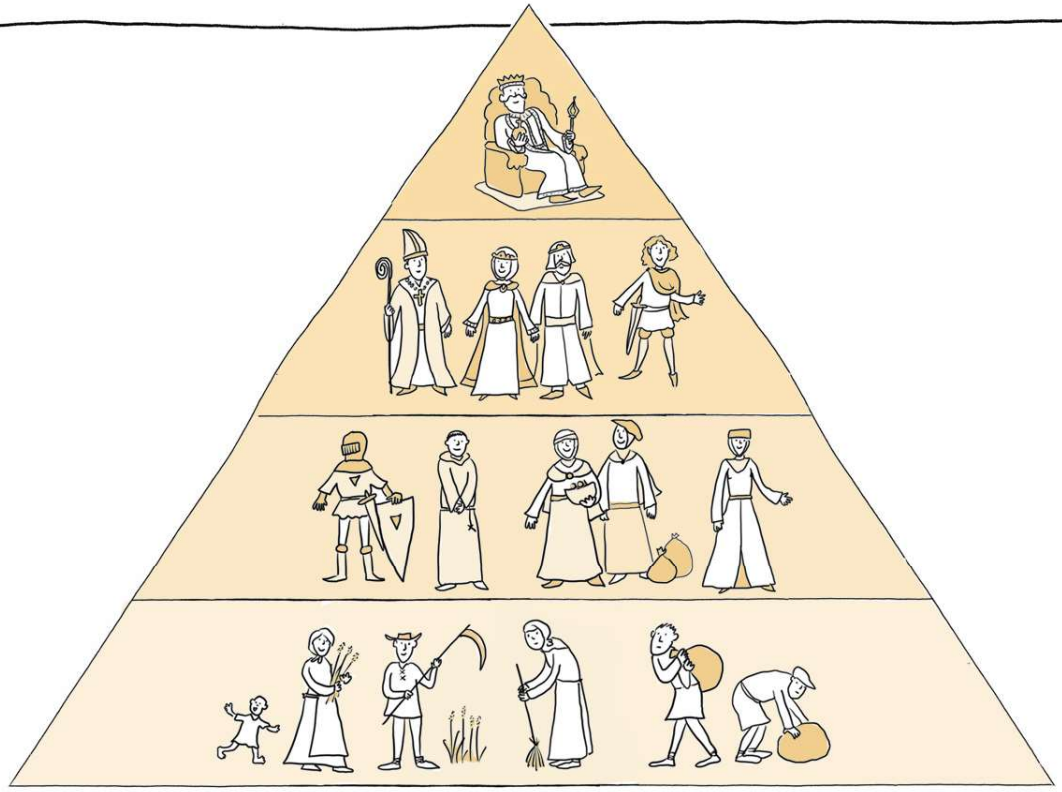
AGILE ORGANISATION

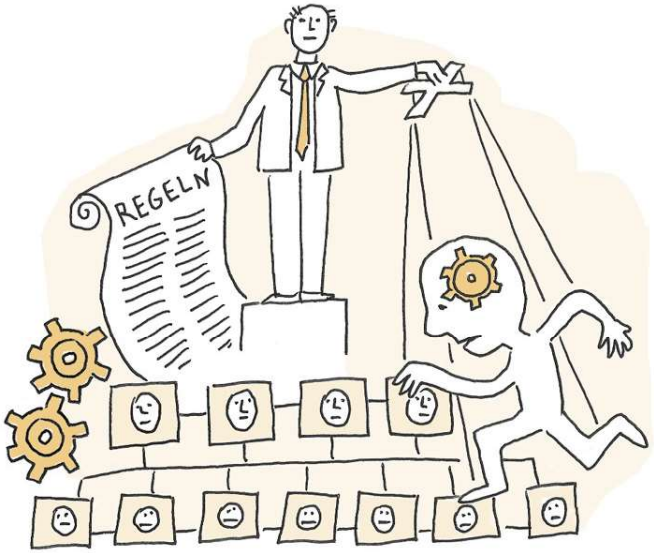


PROBLEM NR ❶: DER TAYLORISMUS IN DEN ARBEITSPROZESSEN VERHINDERT SCHNELLE FEEDBACKZYKLEN UND GUTE PRODUKTE

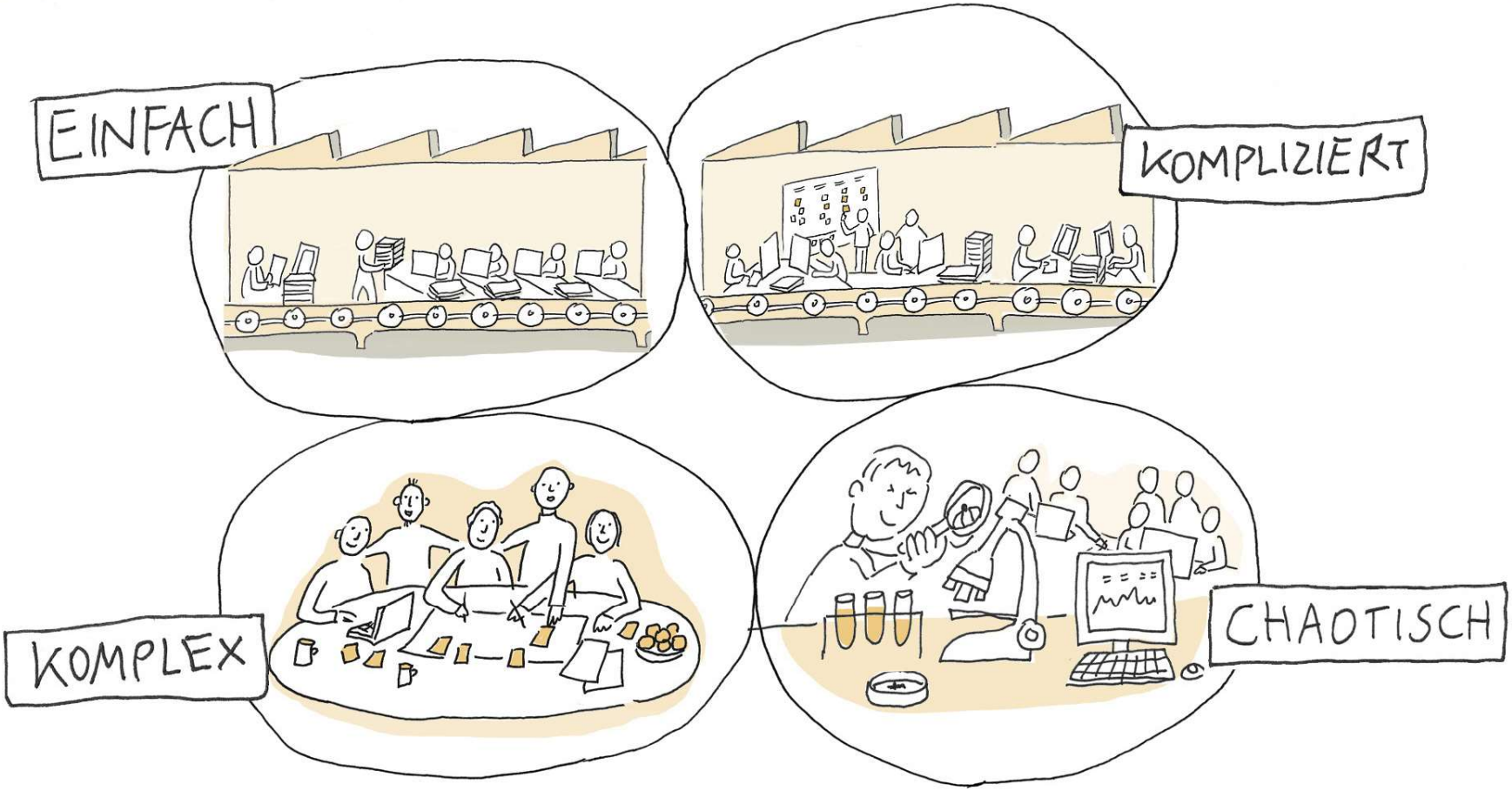


PROBLEM NR ❷: DIE STÄNDEGESELLSCHAFT IN TAYLORISTISCHEN ORGANISATIONEN FÜHRT ZU EINER LÄHMUNG VON ENTSCHEIDUNGSPROZESSEN

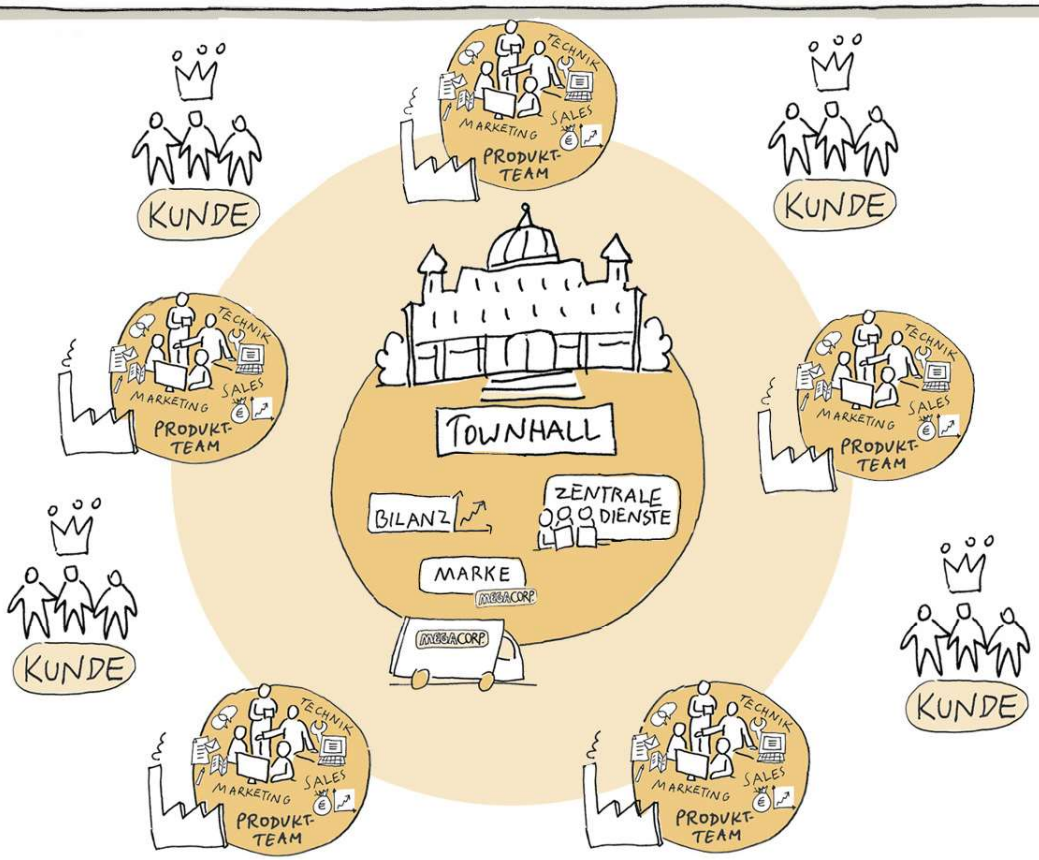




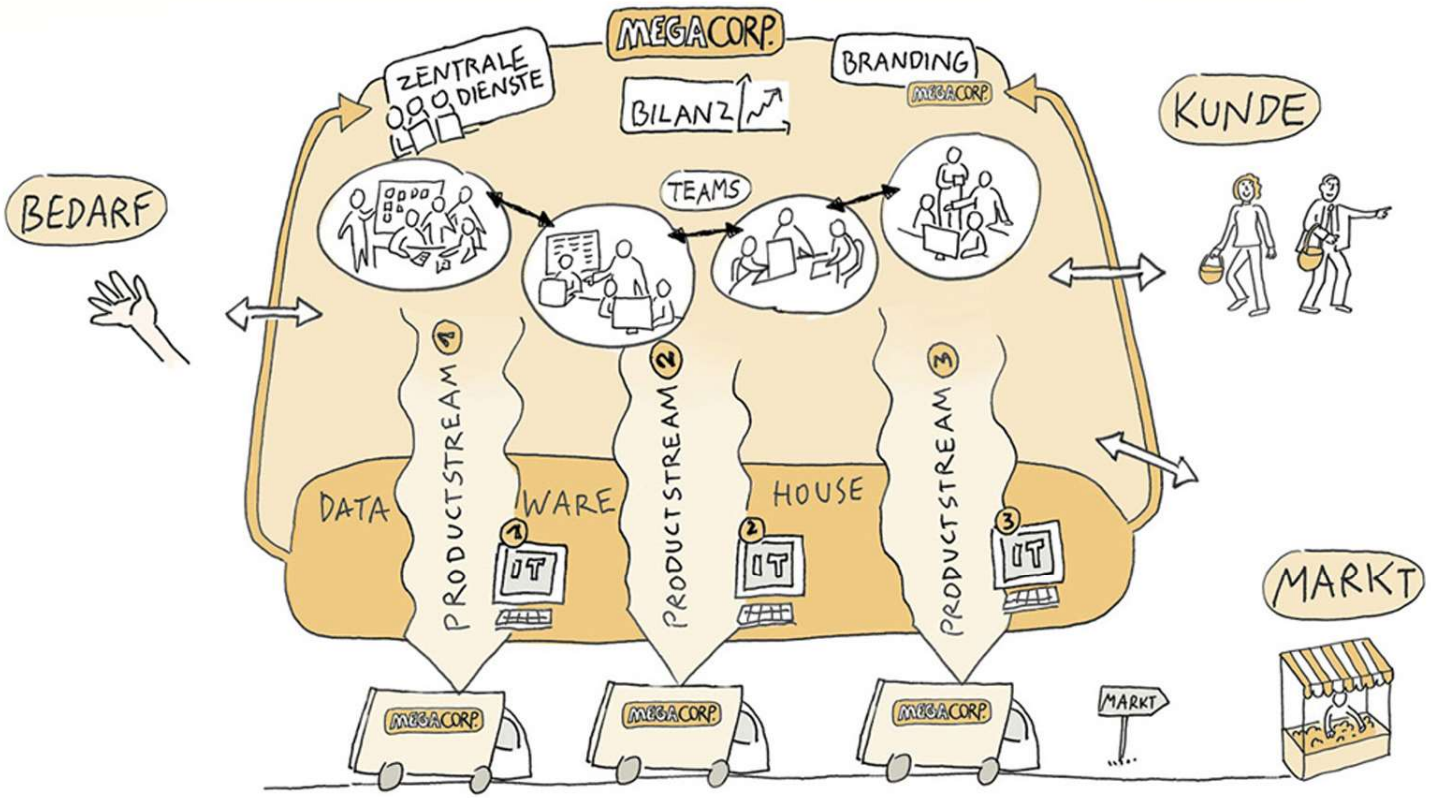
FÜR JEDE AUFGABE DIE RICHTIGE ARBEITSWEISE



WAS MIT EINER AGILEN ORGANISATION WIRKLICH GEMEINT IST



WIE EIN AGILES ORGANIZATIONAL DESIGN AUSSEHEN KÖNNTE

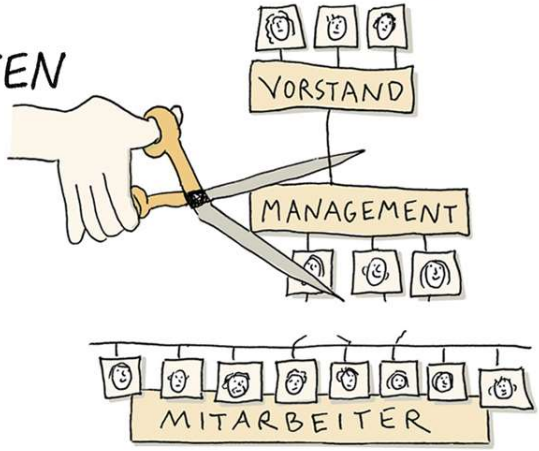


AGILE ORGANISATION – EINE NEUE ERFINDUNG?

KLASSISCHE FEHLER BEI EINER AGILEN TRANSFORMATION

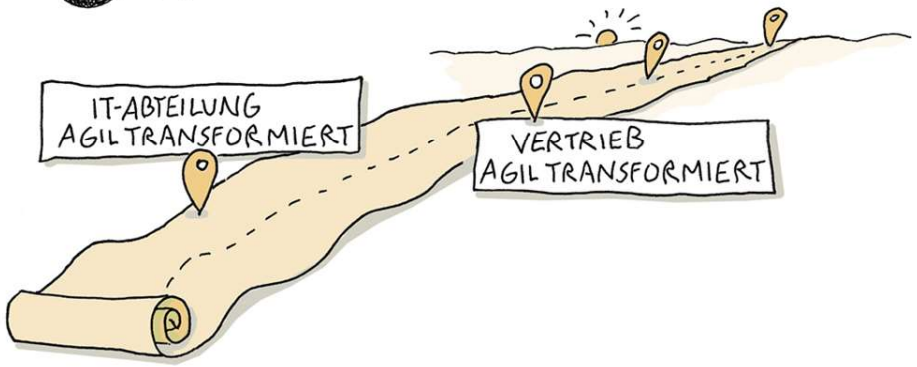
1 AGILE TRANSFORMATION OHNE EIGENE VISION

2 FÜHRUNGSEBENEN UNÜBERLEGT ABSCHAFFEN



3 AB HEUTE SIND WIR AGIL

4 AGILE ROLLOUT-PLANUNG



3 TIPPS FÜR EINE ERFOLGREICHE TRANSFORMATION

1

DAS MANAGEMENT COACHEN

2

MITARBEITER AUSBILDEN

3

ENTSCHEIDUNGSKOMPETENZ VERTEILEN

„PREPARATION FOR TOMORROW IS HARD WORK TODAY."
BRUCE LEE
VERAENDERUNGSKRAFT
Einfach besser arbeiten.
0511-87458020
sg@veraenderungskraft.de
www.veraenderungskraft.de
ILLUSTRATION:
www.anja-weiss.com